De elektronische controlekaart tijdelijke werkloosheid

Sinds 1 januari 2025 is de elektronische controle kaart verplicht.

Je kan een duidelijke werkwijze vinden op https://www.hetacv.be. Moesten er voor de rest nog vragen over zijn kan je ons hierover contacteren.

Waar vind ik mijn elektronische controlekaart?

In de app 'eC32' die je download via de google play store of app store.

Op de website: www.socialsecurity.be.

Meld je aan via Itsme of eID.

Aan de Slag met 'eC32'

1) **Duid de allereerste keer aan dat je de richtlijnen kent en kies de maand voor het eerste gebruik.**

2) **Kies de werkgever waarbij je tijdelijke werkloos werd gesteld. Je moet de controlekaart correct invullen vanaf de eerste dag werkloosheid van de maand tot en met het einde van de maand**

3) **Kies de maand waarvoor je de controlekaart wil invullen. Daarna krijg je toegang tot het rooster.**

4) **Duid de dag aan waarvoor je een situatie wil invullen en klik op. Geselecteerde dagen aanpassen**

5) **Kies in het menu de juiste situatie:**

A. **Werk je bij de werkgever waar je tijdelijk werkloos werd gesteld?**

Duid ook andere arbeid, vakantie, aan

A. **arbeidsongeschiktheid of andere situaties aan.**

B. **Op dagen dat je tijdelijk werkloos bent, duid je niets aan op de kaart**

6) **Klik op knop "Bewaren" om je selectie op te slaan.**

7) **Na het einde van de maand stuur je de controlekaart door naar je uitbetalingsinstelling door te klikken op "Controle verzenden". Eens de controlekaart verstuurd is, kan je geen wijziging meer aanbrengen!!!!!!!!**

App Ec3.2



©LECTRR
DEZE FOTO GEBRUIKEN? INFO@LECTRR.BE

REDACTIE DE GEVAERT GALM

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

ACV DELEGATIE

SECRETARIS ANTWERPEN

SIMONS PETER

WILLEKENS MARIAN

peter.simons1@agfa.com

ADRES : NATIONALESTRAAT 11 2000 ANTWERPEN

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM

ACV bouw - industrie & energie

Oktober 2025

Toestand Personeel

30 september 2025



- **Belgie**
- **Agfa - Gevaert N.V.**
- **Uurpersoneel:**
  - **M : 752 / - 9**
  - **V : 20 / -1**
- **Maandpersoneel :**
  - **M : 540 / - 10**
  - **V : 179 / 1**
- **Totaal : 1491**
- **Voltijdse Equivalenten**
  - **1374,70**
- **Materials :**
  - **1128 / - 16**
- **Ondersteunde functie :**
  - **186 / - 2**
- **Digital print & Chemicals :**
  - **176 / -1**

Stand van zaken Moonshot

Op de bijzondere ondernemingsraad van 4 november 2025 heeft de directie aangekondigd dat ze overgaan naar een volledige schorsing omwille van economische werkloosheid.

Dit betekent dat tussen 17 november en 31 december alle werknemers (arbeiders, bediende en kaderleden getroffen kunnen worden door 1 of meerdere dagen TW of EW.

Voor onze leden checken we welke formaliteiten nog moeten gebeuren en wij zullen met jullie contact opnemen om het dossier in orde te brengen. Voor werknemers die nog recentelijk in TW geweest zijn zal het niet meer nodig zijn.

VVP—X

Zoals de directie aankondigde zijn ze versnelt aan de slag gegaan om werknemers dit jaar nog hun ontslag te geven. Dat betekent dat er veel weknemers zelf geen waardig afscheid kunnen nemen van hun collega's waar ze al 40 jaar dag en nacht mee samen gestaan hebben. Dit is echt wel ongezien. Voor werknemers die het wensen, is er de mogelijkheid om achteraf nog op Agfa afscheid te nemen van hun collega's. Werknemers die in hun periode 40 jaar dienst bereiken hebben recht op de afspraken die gelden. Aan een aantal is er de verkeerde communicatie gedaan wanneer ze hun dading gingen ondertekenen. Laat ook nog je mailadres achter zodat ze de berekening kunnen opsturen. Indien er hier nog vragen over zijn kan je ons ook altijd nog contacteren.

Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde 134,91 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

		A	B
Juli.	2025	135,60	132,29
Aug.	2025	135,64	132,50
Sept.	2025	135,64	132,68
Okt.	2025	135,64	132,85

Algemene Commentaar (OR)

Werkbelasting Confecties

De werkbelasting in GTI confectie is hoog in NDT producten en in Monomed. Dit komt door de volledige overname van de Bushy Park volumes.

Voor G4 verloopt de uitfasering van de PCB confectie volgens plan wat betekent dat het volume voor Nov en Dec verder daalt.

Synaps kent een normale werkbelasting.

Op G8 is de werkbelasting normaal.

Werkbelasting Gietzalen, Zirfon

M36 & M79 zijn op maximale capaciteit belast in 1 gietzaalequipe. Dit zorgt voor onderstaand productieschema:

KW45 (3/11-7/11): M79
KW46 (12/11-14/11): M79
KW47 (17/11-21/11): M36
KW48 (24/11-28/11): M79

Zirfon

Wegens een aangepast gietprogramma voor M79 zal de laatste productieweek van het Zirfon-gieten plaatsvinden in week 47 (17/11 – 23/11). Voor de resterende weken van het jaar wordt enkel confectie van Zirfon voorzien. Hiervoor wordt personeel geleverd vanuit EB2, aangevuld met de eerste gietoperatoren van Zirfon uit de gietzalen.

Klassiek Zirfon (EB2,AGX,EBZ)

EB2 volgt het productieschema van de Gietzalen zoals hierboven reeds vermeld en is normaal belast. AgX is normaal belast

Inkten en Dispersies

De productie van inkten is vol belast.

De productie van Dispersies is onderbelast. TDV en opleiding naar de inktproductie loopt verder.

Werkbelasting Heultje

De productie in Heultje blijft sterk onderbelast in 2025. Er wordt TW en EW onder volledige schorsing uitgerold voor Facpro fase 2 en de ondersteunende diensten, startende in KW48 (24-28/11/2025) tot en met KW51 (15-19/12/2025). De verplichte werkweek valt dan samen met de start van het collectief verlof in KW52 (22-26/12/2025) De productie in fase 1 is normaal belast. Hier wordt geen TW/EW uitgerold.

De detail per werknemer zal worden toegelicht op het lokaal overleg.

Werkbelasting Onderlaagfabriek (Extrusie,B19 en Bereidingen OL)

Als gevolg van een onderbelasting in de OL productie, zal er vanaf KW45 , die start op maandag 3 november , onder volledige schorsing TW/EW worden ingepland voor de betrokken medewerkers.

TW vergoedingen RVA

TW dagen	Uitbetaalde TW dagen	Bruto	Netto
1	1	79,21 euro	58,02 euro
2	2,5	198,03 euro	145,06 euro
3	3,5	277,24 euro	203,08 euro
4	5	396,06 euro	290,12 euro
5	6	475,27euro	348,14 euro



In KW49 (1/12 – 7/12) ligt de verplichte werkweek , waar de aanwezige medewerkers worden ingeschakeld om de machine start klaar te maken tegen begin volgend jaar.

Vanaf KW50 (8/12 – 14/12) start opnieuw een TW/EW campagne die onder volledige schorsing tot vrijdag 2 januari 2026 loopt.

Voor de medewerkers van de OL worden er tijdens de TW/EW perioden nog dagen in gepland voor opleiding.

De CP is gestart met leegdraaien op 10 oktober.

De uitkook werd voorzien vanaf maandag 13 oktober tot en met donderdag 16 oktober.

De FW blijft nog deels in productie tot KW44 (27 oktober- 2 november) om M54 te beleveren.

Overtallen worden ingezet in M54 in het kader van opleiding .

Tijdens de TW weken wordt er nog extra opleiding gegeven aan M54 en in de kapplaats.

Productieregimes OL Fabriek

Zoals gebruikelijk worden de productieregimes van volgend jaar in de OR van november verduidelijkt

Gezien de geplande TW in de OL fabriek, wordt voor deze afdeling het productieregime reeds meegegeven.

Volgend jaar zal de Extrusie in 3pl produceren. De productie start op 5 januari.

Alle voorbereidingen worden in de komende 2 maanden getroffen om de weekendploegen te installeren, die van start gaan op zaterdag 3 januari.

Daarnaast is de start van de CP voorzien in 4 ploegen begin januari. De CP zal in 2026 tijdens de productie in 4 ploegen draaien. Tijdens de stilstand gaan zij over naar 3 ploegen en worden de medewerkers mee ingeschakeld in de Pet productie evenals in de FW of mogelijke andere taken en/ of functies.

Detailplanning wordt toegelicht bij de vakantieplanning 2026.

Laadpalen parking G5 achteraan.

In de ondernemingsraad hebben we de terugkoppeling gekregen dat de problemen met de laadpalen opgelost zouden zijn.

Tijd voor ontspanning.

4		1	2	9			7	5
2			3			8		
	7			8				6
			1		3		6	2
1		5				4		3
7	3		6		8			
6				2			3	
		7			1			4
8	9			6	5	1		7

	6	4			3	2		
	9		7		6	5	1	
3					2	8		
2			4					6
6		9	8	3		7		1
7				2				9
		6	2					5
	8	3	9		7		4	
		5	3			1	7	