

NIEUW DE BLAD GALM

Februari 2024

Toestand Personeel

31 December 2023

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.:

Uurpersoneel:

M : 925 / 4

V : 19 / 3

Maandpersoneel:

M : 629 / 0

V : 192 / 1

TOTAAL:

1765

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1619

Cao Arbeiders : Op maandag 12 februari 2024 werd het referendum inzake het bereikte akkoord cao 2023-2024 voor de arbeiders van Agfa –Gevaert geteld in aanwezigheid van de syndicale delagaties, bijgestaan door neutrale getuigen gaf dit het volgende resultaat :

AKKOORD	NIET AKKOORD	ONGELDIG/BLANCO
75,57 %	24,27%	0,16%

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI confectie is normaal. Druk op NDT producten is hoog.

In G4 blijft een hoge belasting voor PCB.

Voor de andere producten is er een normale belasting.

Gev 8 is normaal belast.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen

M36 is normaal belast.

M79/M182

M79

In de weken dat M79 produceert is deze licht onderbelast, voor overvallige medewerkers worden taken en opleiding voorzien.

In de weken dat M79 niet produceert zal worden ingezet op opleiding. In de loop van februari wordt er een plan uitgewerkt in samenwerking met Finishing om in 2024 overtallen op te vangen.

M128

In de weken dat M79 produceert loopt de productie onder begeleiding van de collega's van PEM, waarbij de vaste Zirfon-equipe aan de machine wordt opgeleid. Om deze opleiding te combineren met de producties, zijn alle collega's aangezegd in een verschoven vroege ploeg tot einde februari. In de weken dat M79 niet produceert, sluiten de medewerkers van de vaste equipe aan bij de opgeleide collega's van M79 die worden ingezet in Zirfon.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

Materials

Manufacturing: 1382 / 6

Ondersteunde

Functie: 192 / 2

Digital Print &

Chemicals: 191 / 0



INDEX TABEL

**Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 127,13
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd**



	A	B
Okt 2023	128,30	125,65
Nov 2023	128,55	125,73
DeC 2023	129,53	125,91
Jan 2024	130,19	126,56

A = gezondheidsindex
B = gemiddelde

SUDOKU

		4				2		
		6	9					3
	3					1		
5			7					6
					5			
	6			2	8		3	4
3		5						
			8					7
2					6	4	5	8

De afdelingen in BG1 hebben een normale belasting. Labo-dispersies is normaal belast en heeft nog een achterstand.

Werkbelasting BG5

Na de TW periode start de afdeling B19 terug op einde januari. BG5 heeft een normale belasting in februari.

Voor EB2 start het uitgerolde voorgestelde regime waarbij er een week productie is voor M79 alternerend met productie in G115.

Werkbelasting CB/ Heultje

Heultje is de eerste maanden normaal belast. Door het samenvoegen van de afdeling Fosforen en Facpro fase1 is de subafdeling goed belast. Fase 2 kent een normale belasting.

Werkbelasting Onderlaag

In Januari is er een periode van TW en EW geweest in de volledige Onderlaag-fabriek.

Vanaf 26 januari werd de thermische olie opgewarmd door de collega's van Bereidingen Onderlaag ter voorbereiding van de opstart van M53.

In M53 zal een Synaps campagne lopen vanaf 1 februari.

Tijdens deze campagne zal er zo veel mogelijk Synaps worden gewassen in de FW.

De CP wordt einde februari opgestart ten behoeve van M54.

Tijdens de stilstand van M54 wordt de ketting van de breedterek vervangen en worden werken uitgevoerd in het kader van de toekomstige Synapsproducties

Werknemers met eigen rekening tijdens de collectieve stilstand.

Eind december hebben we op de ondernemingsraad de opmerking gemaakt dat enkele nieuwe medewerkers tijdens de collectieve stilstand eigen rekening moesten nemen. Er werd afgesproken dat men dit ging nakijken over hoeveel mensen het ging. Uiteindelijk gaat het over 3 medewerkers die in dat geval zitten.

We hadden dan het voorstel gedaan dat ze in deze situatie een vereenvoudigde TW aanvraag zouden kunnen doen.

We kregen hierop het antwoord dat het allemaal te kort dag was. Men zou dit niet in orde kunnen maken. Dit is wel dezelfde werkgever die in december de werknemer aanwerft en toch moet weten dat ze dan geen opbouw meer doen van adv dagen! Hierop was het antwoord dat dit besproken was bij de aanwerving. In de toekomst willen ze na de zomer de regels bespreken en niet pas in december. Wij blijven nog bij ons mening dat je dit probleem op een andere sociaal aanvaarde manier kan oplossen. We betrouwen deze beslissing.

Laadpalen

We hebben nog eens een stand van zaken gevraagd rond de laadpalen. We krijgen nl. de vraag van arbeiders wanneer ze hun elektrische auto kunnen opladen. De directie gaf ons het volgende antwoord. Men gaat laadpalen voorzien voor het vergroende wagenpark van Agfa "Leasewagens". Ze hebben er 120. Maar er zal eerst een evaluatie moeten gebeuren. Zo moet men bv ook vermijden dat mensen daar een hele dag gestationeerd staan. Pas na een evaluatie kan men erover nadenken om deze vrij te geven voor andere werknemers. Voor ze dat doen moeten er ook afspraken worden gemaakt hoe men dit gaat verrekken. Dit zal nog uitgeklaard moeten worden. Wanneer hier meer over geweten is, zal er op teruggekomen worden.

Update kiosken loonbrieven

Er is een terugkoppeling gegeven over de toestand van de kiosken. Volgens de leiding zou buiten een paar afdelingen alles in orde zijn. We reageerden dat we wel andere signalen krijgen en dat het in verschillende afdelingen nog niet in orde is. We hebben dus een overzicht gevraagd om het te kunnen visualiseren op een plan of lijst. Dus we zullen het zeker opvolgen.

REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111
2000 Antwerpen

Onze website: www.ACvagfa.be