

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GELDEND VOOR DE ARBEID(ST)ERS

Tussen

AGFA-GEVAERT NV te Mortsel, Septestraat 27
Ondernemingsnummer 0404021727, vestigingsnummers 2.005.113.130; 2.005.113.427, 2.005.113.526;
 2.005.113.625; 2.005.113.823; 2.142.778.005;
 hieronder ook genoemd "de werkgever" of "de onderneming",
 partij enerzijds,

en

ACV BOUW INDUSTRIE ENERGIE
 Aalmoezenierstraat 14-16, 2000 Antwerpen,
 vertegenwoordigd door P. SCHOETERS, Secretaris,

DE ALGEMENE CENTRALE (ABVV)
 Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen
 vertegenwoordigd door B. VERLAECKT, Voorzitter,

hieronder genoemd "de vakverenigingen"

elk als partij anderzijds,

wordt als volgt overeengekomen:

Art. 1 Toepassingsgebied, inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters (hierna vermeld als "arbeider", "werknemer"...) tewerkgesteld door de werkgever in de technische bedrijfseenheden Mortsel en Heultje.

De overeenkomst treedt in werking op 1 maart 2011 en is van kracht tot en met 31 december 2013. Uitzonderingen op deze looptijd vormen de regelingen inzake brugpensioen en risicogroepen, opgenomen in afzonderlijke CAO's.

Art. 2 Verplichtingen der partijen

Verplichtingen van de werkgever

De werkgever gaat de verbintenis aan deze overeenkomst te goeder trouw na te komen. Wanneer de interpretatie van één of andere clausule ervan aanleiding zou geven tot betwisting, zal het gerezen meningsverschil zo mogelijk worden beslecht in overleg tussen de woordvoerders van de vakbondsafvaardiging en de HR Director HQ/Benelux en, indien nodig, tussen de ondertekenende vakbondssecretarissen en de directie van de firma.

Bij gebreke aan overeenstemming zal beroep worden gedaan op de tussenkomst van de Voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

De werkgever gaat de verbintenis aan tijdens de duur van deze overeenkomst geen uitsluiting ("lock out") toe te passen, noch toepassing daarvan te zullen bevorderen.

Deze verbintenis slaat nochtans niet terug op eventuele acties van interprofessionele aard.

De werkgever gaat de verbintenis aan tijdens de periode, gedurende welke de CAO van toepassing is, geen wijziging te brengen aan het geheel van de voor de arbeiders geldende arbeidsvoorwaarden zonder voorafgaand overleg met en de goedkeuring van de vakverenigingen.

Verplichtingen van de vakverenigingen

De vakverenigingen gaan de verbintenis aan deze overeenkomst te goeder trouw na te komen. Wanneer de interpretatie van één of andere clause ervan aanleiding zou geven tot betwisting, zal eveneens de procedure worden gevolgd die hierboven werd aangegeven.

De vakverenigingen gaan de verbintenis aan tijdens de duur van deze overeenkomst geen stakingen in het bedrijf van de werkgever te zullen toepassen, noch toepassing daarvan te zullen bevorderen. Deze verbintenis slaat nochtans niet terug op eventuele acties van interprofessionele aard.

Art. 3 Werkzekerheid - Bestaanszekerheid

De directie garandeert werkzekerheid voor de huidige arbeiders tijdens de looptijd van de CAO, onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen met betrekking tot het brugpensioen. De "huidige" arbeiders zoals hiervoor bedoeld zijn deze in dienst met een overeenkomst van onbepaalde tijd op het ogenblik van het sluiten van de CAO.

Onderhavige toezegging doet geen afbreuk aan de mogelijkheid tot overleg indien zich ingevolge een crisistoestand andere maatregelen opdringen.

De geldende opzeggingstermijnen in geval van economische redenen blijven van toepassing en vervangen de sectorale regeling van aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij een ontslag om economische of technische redenen of een reden van structurele aard zoals opgenomen in de sector-CAO's.

In het raam van de gevoerde strategie, opgedrongen door de technologische verschuiving, zijn partijen bereid hun steun te verlenen aan een eventuele aanvraag tot vrijstelling van de vervangingsplicht voor brugpensioen en van de verplichte aanwerving van startbanen.

Art. 4 Koopkracht

In overeenstemming met de loonnorm, bepaald in het KB ter vrijwaring van tewerkstelling en het concurrentievermogen, worden op 1 januari 2012 de basisuurlonen verhoogd worden met 0,05 EUR per uur.

Samen met het loon van januari 2013 zal een eenmalige toekenning gebeuren van een ecocheque van 250 EUR (in coupures van 10 EUR per cheque) aan de arbeiders in dienst op het tijdstip van uitreiking en te prorateren in verhouding tot het tewerkstellingsregime van toepassing op 1 januari 2013.

Voor de deeltijdse werknemers worden daartoe volgende schijven gehanteerd:

Vanaf een 80% regime tot voltijds, toekenning van 250 EUR

Vanaf een 50% regime maar minder dan 80%, toekenning van 150 EUR.

Art. 5 Brugpensioen

Partijen erkennen de noodzaak de competitiviteit van de onderneming te vrijwaren onder de marktomstandigheden waarin de onderneming zich begeeft.

Partijen zijn bereid volgende brugpensioenen in te richten volgens de voorwaarden en modaliteiten te bepalen in bijkomende cao's betreffende

- een vervroegd bijzonder brugpensioen op 58 jaar lopende van 1/4/2011 tot 31/12/2013;
- een vervroegd bijzonder brugpensioen op 56 jaar, voor de arbeiders die 20 jaar hebben gewerkt in een regime met nachtarbeid, lopende van 1/1/2011 tot 31/12/2012 en, indien het wettelijk kader dit mogelijk maakt, deze te verlengen tot 31/12/2013;

- een vervroegd bijzonder brugpensioen op 56 jaar, voor de arbeiders met een loopbaan van 40 jaar, lopende van 1/1/2011 tot 31/12/2012 en, indien het wettelijk kader dit mogelijk maakt, deze te verlengen tot 31/12/2013;
- een halftijds brugpensioen op 55 jaar voor de arbeiders, lopende van 1/1/2011 tot 31/12/2012 en, indien het wettelijk kader dit mogelijk maakt, deze te verlengen tot 31/12/2013;

De intekeningstermijn loopt tot 31/01/2012 voor de brugpensioenregeling 58 jaar (lopend tot 31/12/2013) en de brugpensioenregelingen 56 jaar (lopende tot 31/12/2012).

Art. 6 Plafond bij tijdscrediet

De zgn. drempel wordt tijdens de looptijd van onderhavige CAO bepaald op 15%.

Art. 7 Risicogroepen

Overeenkomstig de bepalingen van de sectorale CAO voor arbeiders 2011-2012 wordt 0,20% van de bruto lonen van de arbeiders aangewend voor vormingsinspanningen.

De fondsen worden besteed aan interne projecten voor risicogroepen, gedefinieerd - zoals voorheen - als het project deeltijds werken/deeltijds leren of de bijscholing van werknemers in bedreigde functies. De inspanning voor deze projecten wordt desgevallend verminderd met de ev. bij KB opgelegde besteding voor bepaalde risicogroepen.

CAO-bepaling overeengekomen met toepassing van K.B. - 26.04.2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010 en met toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), titel XIII, hfst VIII, afd. 1 en 2.

Art. 8 Evaluatie maaltijdcheques

De afspraken van het memorandum betreffende de maaltijdcheque zoals toegepast over 2007 en 2008 worden bestendigd. In januari 2012 wordt de berekening voor de indienstn op dat tijdstip gemaakt voor 2009, 2010 en 2011.

Art. 9 Werkregelingen dagarbeiders

Vanaf 1 januari 2012 wordt de kerntijd voor arbeiders in dagregime op vrijdagnamiddag bepaald van 13.00 tot 15.00 uur.

Overzicht van kern- en glijtijden:

07.00 - 08.30 u.	Glijtijd
08.30 - 11.30 u.	Kerntijd
11.30 - 12.30 u.	Middagpauze (minimum 30')
12.30 - 15.30 u.(*)	Kerntijd
15.30 - 17.00 u(**)	Glijtijd

* vrijdag : 13.00 u tot 15.00 uur

** vrijdag : 15.00 u tot 17.00 uur

Art. 10 Verlenging van de bestaande akkoorden

De bestaande akkoorden worden verlengd voor zover ze door dit akkoord niet worden gewijzigd.

Partijen zijn bereid op 30/9/2013 besprekingen op te starten met het oog op het sluiten van een CAO aanvangend op 1/1/2014.

Art. 11 Neerlegging

Deze overeenkomst zal ter registratie worden neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Aldus overeengekomen en opgesteld in 4 exemplaren, één voor elke ondertekenende partij en één voor registratie,

te Morsel op 7 oktober 2011

...



A. SAVEYN
HR DIR HQ/BENELUX
AGFA-GEVAERT NV

...

...

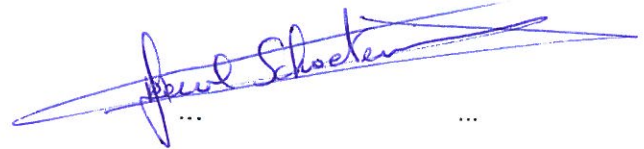


L. DELAGAYE
President MAT
AGFA-GEVAERT NV

...



DE ALGEMENE CENTRALE (ABVV)
B. VERLAECKT, Voorzitter



ACV BOUW INDUSTRIE ENERGIE
P. SCHOETERS, Secretaris