

Ziekte/Ongeval

Wat moet je doen in geval van ziekte of ongeval?

- **Verwittiging**

Bij afwezigheid wegens ziekte of ongeval moet u onmiddellijk uw leidinggevende op de hoogte brengen (of uw afdelingssecretariaat). Tevens dient de HR-afdeling hiervan te worden ingelicht. Contact: HRziektemelding@agfa.com

- **Doktersattest**

Bovendien moet u binnen de 48 uur een doktersattest aan de HR-afdeling bezorgen dat de begindatum en de vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid weergeeft. Dit attest moet tevens vermelden of u al dan niet de woonst mag verlaten. Als de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan aanvankelijk bepaald, dient de leidinggevende of de HR afdeling onmiddellijk te worden ingelicht en dient er een nieuw medisch attest worden aangeleverd.

- **Mutualiteit verwittigen**

arbeiders: wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan 2 weken, dien je je mutualiteit in te lichten
bedienden en kaderleden: wanneer de arbeidsongeschikheid langer dan 1 maand duurt, dien je je mutualiteit in te lichten

- **Medische controle**

De werkgever kan een medische controle laten uitvoeren bij u thuis. Indien u tijdens uw ziekte of ongeval eventueel op een ander adres zou verblijven, dan moet u de HR afdeling hiervan op de hoogte brengen.
Indien de behandelende geneesheer het verlaten van de woning toelaat, moet de arbeidsongeschikte werknemer thuis kunnen worden aangetroffen op de tweede en de derde dag van arbeidsongeschiktheid, tussen 12.00 en 16.00u.
Indien de controle-geneesheer de periode van arbeidsongeschiktheid, voorgeschreven door

de behandelende arts, niet aanvaardt, wordt noch de arbeidsongeschiktheid noch de arbeidsgeschiktheid geacht bewezen te zijn. Dit heeft voor gevolg dat de betaling van het gewaarborgd loon voor de betwiste periode wordt gestaakt.

- **Sancties**

De werknemer die:

- behoudens overmacht, nalaat de werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van zijn/haar arbeidsongeschiktheid;
- nalaat om het medisch attest binnen de voorgeschreven termijn voor te leggen;
- behoudens wettige reden (bv. opname in het ziekenhuis), zich aan de medische controle onttrekt;

kan het recht worden ontzegd op gewaarborgd loon.

Raadpleeg voor meer informatie het voor jou van toepassing zijnde arbeidsreglement.