ABVV Scheikunde
Samen sterk

ACV
bouw - industrie & energie

AC – ABVV
Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen

ACV BIE – CHEMIE
Pelikaanstaat 4
2018 Antwerpen

Mortsel, Heultje, Wilrijk dinsdag 3 maart 2026

Aan alle gesyndiceerde arbeider(ster)s van Agfa-Gevaert NV.

1. Duur van de overeenkomst

Van 01.01.2025 tot 31.12.2026

2. SWT

Medische SWT met behoud van bestaande WG bijpassing.

3. Koopkracht

Maaltijdcheque: Met ingang van 1 April 2026 wordt de zichtwaarde van de maaltijdcheque verhoogd tot 10 euro per dag overeenkomstig de gekende modaliteiten.

Waardering voor onze Jubilarissen aanpassen:

Kadonation na 25 DJ → 500 euro
Kadonation na 35 DJ → 1000 euro
Kadonation na 40,45,50 DJ → 600 euro

4. Loopbaanevolutie arbeiders

Promotie naar een volgende categorie gebeurt in de maand volgend op de gunstige evaluatie door de afdelingsleiding op basis van het promotieformulier.
De doorstroming naar een hogere categorie vindt plaats 3 maanden na aanstelling in functie en dit tot de functionele categorie is bereikt.
Indien de arbeider solliciteert voor een functie en deze functie volwaardig en alleen kan uitvoeren, vindt de doorstroming naar de functionele categorie onmiddellijk plaats.

Stiellieden: idem geen wachttijd

5. Plafond voor tijdskrediet

De drempel voor tijdskrediet in de onderneming wordt bepaald op 15% vanaf 1juli 2025 tot en met 30 juni 2027.

6. Opname vakantie overdracht glijsaldo met ingang 1 januari 2026

Alle toegekende vakantie of verlof dient te worden opgenomen in het lopende kalenderjaar, met uitzondering van de wettelijke voorziene mogelijkheden tot overdracht van wettelijke vakantie.
De overdracht van een positief glijsaldo naar een volgend kalenderjaar wordt beperkt tot

maximaal 24 uren.
Ingeval van overmacht kan de werkgever vragen na overleg om van de bovenstaande regeling af te wijken.
Indien de werknemer in de onmogelijkheid is om zijn verlof op te nemen in het lopende kalenderjaar kan overdracht van niet opgenomen vakantie naar volgend kalenderjaar toegestaan worden. (voorbeeld: ziekte, arbeidsongeval,..)

7. Polyvalentiepremie

Zoals eerder afgesproken wanneer de werknemer die de competenties hebben verworven en behouden en ten allen tijde bereid zijn de functies uit tabel uit te voeren.
Jaarlijks, in de loop van de maand september, evalueert de afdelingsleiding of de werknemer nog voldoet aan de voorwaarde van de toekenning polyvalentiepremie voldoet. Hiertoe wordt er bekeken naar de voorgaande 12 maanden. Indien de werknemer de voorgaande 12 maanden nog aan de voorwaarde van de polyvalentie heeft voldaan, dan wordt de premie voor het daaropvolgende jaar toegekend.
De betaling of de stopzetting ervan vindt plaats met de loonafrekening van de maand oktober.

8. Code 20

Mogelijkheid tot opnemen van Code 20, in minuten.
De implementatie is voorzien op uiterlijk 1 mei 2026

9. Verlengen van de bestaande akkoorden

10. Sociale vrede

Het referendum gaat door op volgende data:

Gevaert 1-2-4-5-8 geb. 128/01 ABC ruimte

Dinsdag 10 maart 10u00 tot 24u00
Woensdag 11 maart 12u00 tot 18u00
Vrijdag 13 maart 05u00 tot 10u00

Gevaert 5 – Refter 597 / Glv

Zondag 15 maart 17u00 tot 19u00

Heultje (eetzaal)

Woensdag 11 maart van 10u00 tot 14u00 en van 20u00 tot 24u00

De telling van het referendum gebeurt op Maandag 16 maart om 09u00 (geb.128/01 – ABC ruimte)

AKKOORD (50%+1stem) = het aanvaarden van het voorstel
NIET AKKOORD = het verwerpen van het voorstel

Namens de vakbonden

AC – ABVV
Pierssens Mark
Woordvoerder

Verlaeckt Bruno
Voorzitter

ACV - CHEMIE
Simons Peter
Woordvoerder

Willekens Marian
secretaris