

DE BLAD GALM

September 2022

Fietsleaseplan: De vergadering van 1 september 2022 is verzet naar 13 september 2022 omdat er nog vragen en onduidelijkheden waren. Tegen 13 september zal hier een antwoord op zijn. Het zal dan de bedoeling zijn om na deze vergadering alles op te starten zodat het fietsleaseplan van start kan gaan.

Toestand Personeel

30 juni 2022

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.:

Uurpersoneel:

M : 939 / -1

V : 12 / 0

Maandpersoneel:

M : 668 / -1

V : 201 / +2

TOTAAL:

1820

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1646

Materials

Manufacturing: 1375 / +1

Ondersteunde

Functie: 235 / - 1

Digital Print &

Chemicals: 209 / +2

Offset

Solutions: 1 / 0



Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de beide film confecties blijft normaal.

In PCF is de belasting chemische activiteiten normaal nu we overgaan naar twee ploegen maar in de inktconfectie is de belasting lager dan in de eerste maanden van dit jaar.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is onder belast.

Omwille van beschikbaarheid van onderlaag, werken aan het HS-net en de zwakke vraag uit China, zijn er respectievelijk stilstandsweken voorzien in KW37 (**12-16 september**) en KW38 (**19-23 september**).

M79 en Zirfon productie:
Omwille van werken aan het HS-net is er een stilstand voorzien in KW38 (**19-23 september**) van M79.

In die periode is er opleiding en productie Zirfon.

Tijdens de stilstandsweken worden overtallen tevens ingezet in TDV in confectie.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

In KW37 (**12 – 18 september**) en KW39 (**26 september – 02 oktober**) zal er geen productie zijn van klassieke emulsie In AgX en VDL in EBZ. Er is een verhoogde vrijgave voor vakantie. Er is ondersteuning aan andere afdelingen binnen bereidingen en er wordt productie voorzien voor primers en water gebaseerde inktten.

De afdeling Labo-Dispersies heeft een normale belasting behalve tijdens de stilstandsweken van M36 (**12 – 25 september**). Tijdens deze periode lopen de andere producties van de afdeling wel door en wordt er dus een verhoogde vrijgave voor verlof gegeven. De belasting van de inktafdeling blijft lager dan vorig jaar met een lichte onderbelasting tot gevolg.

Werkbelasting BG5

Door de reeds vermelde werken aan het HS net in KW38 (**19 – 25 september**) is er mogelijk impact op de productie en wordt deze preventief stilgelegd in deze week. B19 is naast de benoemde week normaal belast. Tijdens de stilstandswEEK is er vrijgave voor verlof en worden interne taken en TDV naar Finishing georganiseerd.

INDEX TABEL

**Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 117,43
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd**



A B

Aug 2022 123,68 119,39

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

BINAIRE

				0	1				
0				0	0			0	0
1	1	1		1					
0					0				
	1					0			
	0	0				0	0	0	
					0	0			1
1	1				0				
					1			0	
0			0						

SUDOKU

	7			3				
9			5	7			1	
					2			3
				5			4	1
6		1	8			7		2
				4		9		
8	3		9					
	2		1		7	3		

EB2 heeft een gelijkaardige situatie. In de benoemde stilstandswaak wordt er vrijgave verlof gegeven, opleiding en productie in **Zirfon** wordt voorzien en TDV naar Finishing wordt uitgerold.

Werkbelasting CB/Heultje

Alle afdelingen gaan na de zomer terug in hun normaal ploegenregime. De belasting in zowel **Facpro** als **Fosforen** blijft hoog.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

M53 produceert Synaps tot **17 september**, waarna de overgang naar **M54** is gepland.

De productie aan **M54** wordt voorzien vanaf **22 september** omwille van de aanpassing aan het HS net.

Vanaf **19 september** start de **CP** met opwarmen om vanaf **22 september** **M54** te bevoorraden met smelt.

Tekst ondernemingsraad

In de ondernemingsraad hebben we in gezamenlijk vakbondsfront de volgende tekst voorgelezen. Op de toespraak van de staking van **28 juni** laatstleden, welke U integraal heeft gehoord, waren er voor de syndicale delegaties 4 uiterst gevoelige punten, of noem het gerust breekpunten Dat waren:

Brandweer: Blijvend 4 +1 met "garanties" op de toekomst. Hier is een consensus bereikt op het comité. Waarvoor onze dank.

Proudfoot: Het stoppen met mensen te volgen op de werkvloer en geen extra besparingen & hyperflexibiliteit meer. ook hier zien we een positieve evolutie, waarvoor weerom onze dank.

Membranenfabriek: Garanties voor Zirfonfabriek in Mortsel / Agfa-Gevaert NV. Ook hier is in tegemoet gekomen. Onze oprechte dank voor de geleverde inspanningen en beloftes. We vrezen echter dat het huidige management van OGZ de toekomst van de Zirfon fabriek in gevaar brengt. Verder in de tekst meer duidelijkheid.

OGZ: Een duidelijke motie van wantrouwen tegen het management van OGZ.

Hier moeten we jammer genoeg vaststellen dat het op **OGZ** achteruit is gegaan en dat de boodschap duidelijk niet was begrepen. We lijsten nog enkele punten op om het duidelijk te maken dat het zo echt niet verder kan en dat er dringend actie van jullie kant moet komen. Elk van deze punten kan met voorbeelden gestaafd worden. Gemaakte afspraken worden niet nageleefd. Door het niet naleven van gemaakte afspraken komt de veiligheid duidelijk in gevaar. Wet wordt niet gerespecteerd. Beslissingen, personeelsverschuivingen waar niet over gecommuniceerd is, laat staan overlegd geweest is. Personeel dat de firma of de afdeling verlaat omwille van het huidige management, dit terwijl we al zo moeilijk aan competente mensen geraken.

Incompetent management dat er voor gaat zorgen dat er vanaf **januari** in sommige ploegen zo'n onder tal is waardoor er niet meer geproduceerd kan worden, wat nu reeds het geval is in **CP**, gietzalen en als gevolg ook invloed heeft op de **PET** machines. Hierdoor komt zelfs de beleving van onze klanten in het gedrang. Nu aanwerven is te laat omwille van de nog te verwerven competenties. Een aanvulling van het personeel is iets wat we al jaren vragen en zal vanaf **januari** nog erger worden. Mijnheer de voorzitter, hoog tijd om uw verantwoordelijkheid op te nemen om de continuïteit van onze productie in **OGZ** te verzekeren. Wij vragen U om de nodige acties te ondernemen. De directie antwoorde hierop dat ze dit grondig zullen nalezen alvorens te antwoorden.

Covid

De uitnodigingen voor de vierde vaccin worden stilaan uitgestuurd naar de algemene bevolking. Er is geen respons gekomen van de overheid m.b.t. de mogelijkheid om het vaccin in de bedrijven te geven.

REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECTARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111

2000 Antwerpen

Onze website: www.ACvagfa.be