

DE BLAD GALM

November 2023

We brachten het al eerder in het comité 'herstelling putdeksel en de verzakking carpoolparking'. Nu werd er in het comité gezegd dat dit op het einde van de maand gemaakt zal worden. Wij zullen dit zeker opvolgen! Dit is iets dat al heel lang aansleept!!

Toestand Personeel

30 September 2023

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.:

Uurpersoneel:

M : 908 / -3

V : 14 / 0

Maandpersoneel:

M : 631 / 4

V : 189 / -3

TOTAAL:

1742

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1590

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI confectie is normaal.

In G4 zijn de bestellingen voor PCB producten gestegen met bijgevolg een verhoogde vraag aan confectie. Voor de andere producten is er een normale belasting.

Gev 8 is normaal belast, de capaciteitsvraag voor inkt is hoog voor de komende maanden.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen

M36 is vol belast.

M79/M182

De onder belast van M79 wordt deels weggewerkt door Zirfon producties aan M182.

De resterende onder belast geeft ruimte voor verlofopname, TIV of TDV.

Werkbelasting CB/ Bereidingen Werkbelasting BG1

Werkbelasting BG1

Voor de afdeling EBZ wordt de planning gedetailleerd uitgezet om tegen einde november alle VDL te hebben geproduceerd voor 2023. In december is er voor deze operatoren de mogelijkheid tot verlof, worden er PiPo-taken uitgevoerd in de afdeling of wordt er ondersteuning gegeven aan de andere subafdelingen van BG1.

AgX is in november normaal belast en de productie loopt nog door tot in december. Naast de klassieke emulsies worden de mensen van deze afdeling ook ingezet voor ondersteuning in inkt en Zirfon.

De afdeling Inkten blijft vol belast in 2023. Ondersteuning wordt georganiseerd vanuit de bezetting van AgX en TDV vanuit Heultje.

De afdeling Labo-Dispersies is belast door de vraag naar monomed.

Werkbelasting BG5

De afdeling EB2 is normaal belast. De combinatie M79, WB inkten en Zirfon loopt door tot einde van het jaar.

De afdeling B19 is normaal belast door de extra gietingen van synaps in december.

Materials

Manufacturing: 1366 / -3

Ondersteunde

Functie: 188 / -1

Digital Print &

Chemicals: 188 / 2



INDEX TABEL

Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 127,13
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd



	A	B
Juli 2023	128,22	124,79
Aug 2023	128,82	125,31
Sept 2023	127,52	125,35
Okt 2023	128,30	125,65

A = gezondheidsindex
B = gemiddelde

Adv en code 20 overzetten
tot einde maart volgend jaar
is en blijft
mogelijk op vraag van de
medewerker in tegenstelling
tot wat sommige
leidinggevend
tegenspreken. Wij hebben
hierover cao afspraken.

SUDOKU

		4				2		
		6	9					3
	3					1		
5			7					6
					5			
	6			2	8		3	4
3		5						
			8					7
2					6	4	5	8

Werkbelasting CB/ Heultje

De werkbelasting voor Facpro is normaal.

De afdeling PIP is sterk onder belast zonder zicht op herop standing.

De detail van aanpak werd besproken op het lokaal overleg en ter plaatse met de geïmpacteerden.

Werkbelasting Onderlaag

De CP is gestart op 27 september en zal produceren tot half november, waarna de uitkook zal aanvatten.

Na de stop van de CP, zal er maximaal worden ingezet op het wasproces om de recuperatiedoelstellingen te halen.

Tijdens de stilstand van de CP zal M54 met TEX1 en TEX2 produceren.

M54 is normaal belast en blijft in productie tot begin december.

Hierna zal M53 opgestart worden voor een Synaps campagne teneinde de dikkere soorten te produceren.

Algemene opmerking met betrekking tot de productie organisatie voor 2024.

De gegevens nodig om de productieschema's voor 2024 uit te werken, werden ons dit jaar pas recent gegeven. Op dit moment worden de productie schema's afgewerkt. Ze zullen, in plaats van op deze ondernemingsraad, in elke afdeling afzonderlijk worden besproken in de loop van de maand november, en bevestigd in de ondernemingsraad van november.

Opzegtermijnen verandering

De wetgeving is vanaf **28/10/2023** veranderd voor een werknemer die zelf zijn ontslag geeft. (dus niet bij swt) Vanaf nu zal de opzegtermijn max 13 weken bedragen voor mensen die zelf ontslag nemen

Ernstig arbeidsongeval EHW

Op het comité hebben we in gezamenlijk vakbondsfront een brief voorgelezen. Hierin bevonden zich een aantal vragen i.v.m. de analyse van het ongeval.

Na dit te hebben voorgelezen hebben we gemeenschappelijk de vergadering verlaten zodat de directie kon stil staan bij deze vragen.

Later kwam de directie met de melding dat ze het ongevalonderzoek terug zullen doen en dit voor het volgende comité. We houden jullie verder op de hoogte.

Safe Start

In de afdeling onderlaag en EB2 zijn ze begonnen met een opleiding te geven i.v.m. Safe start. Hiervan is de bedoeling om iedereen bewuster te maken van dingen die je afleiden en een oorzaak kunnen zijn van een ongeval. De leiding heeft gezegd dat ze iedereen de kans willen geven om aanwezig te zijn. Ook voor deze die in overuren aanwezig willen zijn. Dit onder de gekende afspraken van overuren.

Vergadering Zirfon

Op de ondernemingsraad hebben we reeds herhaaldelijk onze bezorgdheid geuit i.v.m. de vergaderingen. Ze verlopen niet hoe het zou moeten zijn. Bij niet iedereen is aanwezig, te kort in tijd, geen terugkoppeling. En als we dan bij een ander overleg een verwijzende vraag stellen, dan sturen ze ons door om dit op een ander moment te doen. Zo kunnen belangrijke zaken niet onmiddellijk aangepakt worden. De voorzitter zal ervoor zorgen dat er een overleg komt.

Arbeiders digitaal.

Op de ondernemingsraad hebben we gemeld dat de brieven die naar de werknemers zijn gegaan niet volledig waren. Namelijk werknemers die ooit in het verleden een mailadres gehad hebben en hun paswoord niet meer weten krijgen het niet in orde. De directie gaat hiermee het nodige doen.

REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111
2000 Antwerpen

Onze website: www.ACVagfa.be