

Syndicale premie werknemers



Wanneer heb ik recht op een syndicale premie?

Je bent lid van het ACV en werkte tijdens de referentieperiode (1 januari 2024 tot 31 december 2024) ten minste 20 dagen in de sector chemie. Je krijgt het attest rechtstreeks toegestuurd in de loop van Maart. Het ingevulde attest (origineel of goed leesbare scan) kan je ondertekend bezorgen aan je ACVBIE-afgevaardigde, een secretariaat van ACVBIE of het ACV-kantoor in je buurt.

Hoeveel bedraagt de premie?

De syndicale premie bedraagt 145 euro (vast bedrag, dus geen opsplitsing in 12den).

Wanneer wordt de premie uitbetaald?

De eerste betaling gebeurt vanaf woensdag 23 april 2025.

Zijn mijn gegevens nog juist?

We vragen je om na te kijken of jouw gegevens op het attest (adres, werkgever, e-mailadres, ...) nog juist zijn en om deze aan te passen indien nodig.

Scan QR voor leden app
ACV-CSC



REDACTIE DE GEVAERT GALM

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

WILLEKENS MARIAN

ADRES : NATIONALESTRAAT 11 2000 ANTWERPEN



ACV DELEGATIE

SIMONS PETER

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM



Maart 2025

Stand van zaken Moonshot

Toestand Personeel

28 februari 2025

• Belgie



• Agfa - Gevaert N.V.

• Uurpersoneel:

• M : 853/ - 6

• V : 21 / 0

• Maandpersoneel :

• M : 595/ - 2

• V : 186 / 0

• Totaal : 1655

• Voltijdse Equivalen-
ten

• 1520,60

• Materials :

• 1281 / - 5

• Ondersteunde func-
tie :

• 189 / - 2

• Digital print & Che-
micals :

• 185 / -1



Vervroegd pensioen

Ondertussen zijn er infosessies geweest waar meer info is gegeven over de einde-loopbaanmogelijkheden zoals uitgewerkt voor het Moonschot programma. In de infosessie kregen jullie papieren. Wanneer je interesse hebt om in vervroegd pensioen te gaan dan is het de bedoeling dat je een copy van my pension en het aanvraag formulier met het ingevulde luik B ingevuld bezorgt aan je leidinggevende. Indien de leidinggevende van je afdeling beslist dat je langer moet blijven dan moet Bob Wullaert zijn goedkeuring hierover geven. Wanneer dit gebeurd is dan krijg je het papier terug en moet je het naar payrollhq@agfa.com sturen. Je krijgt dan een uitnodiging van HR waar ze jou een berekening van je verbrekingsvergoeding en aanvullend pensioen zullen geven. Om met alles in orde te zijn zal je een dading moeten tekenen waar alles opstaat wat je krijgt en wanneer je instapt in het plan.

SWT

De groep van 10, het belangrijkste overleg-
orgaan tussen vakbonden en werkgevers
hebben samen gezeten. De twee partijen
kwamen overeen om de lopende cao's zo
veel mogelijk te respecteren, waardoor de
toegang tot het stelsel pas eind juni wordt
afgesloten. Dit akkoord moet nog door de
regering officieel gemaakt worden. We heb-
ben ondertussen toch wel gehoord dat het
niet van een leie dakje loopt. Maar we

hopen en gaan er van uit dat het
wel in orde gaat komen.
Ondertussen zal de werkgever nog
infomomenten doen om meer uitleg
te geven over SWT. Dit zal
doorgaan op 03/04/2025,
07/04/2025,08/04/2025.De
monitoraten zullen de Swt'ers
contacteren. We vragen wel indien
je in aanmerking komt en nog
interesse hebt om op SWT te gaan
dat je zo snel mogelijk contact met
ons opneemt om een C17 op te
maken. Voor de meeste
werknemers hebben we dit
document al aangevraagd.



Nieuwe indexering op 1april 2025!!!!!!

De spilindex van de chemiesector werd overschreden. Alle uurlonen van arbeiders, maandlonen van de bedienden, premies en andere vergoedingen die gekoppeld zijn aan de index zullen 2% verhoogd worden.



Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijks gemid-
delde 132,28 overschrijdt, worden de
lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

		A	B
Dec.	2024	133,73	130,42
jan.	2025	135,52	131,18
Feb.	2025	135,79	131,87
Maa.	2025	135,91	132,53

Algemene Commentaar (OR)

Werkbelasting Confectie.

De belasting in de GTI confectie is normaal in NDT maar laag in Monomed.
In Gev 4 is de werkbelasting normaal maar de voorraad PCB nog laag.
Gev 8 is normaal belast.

Werkbelasting OTOR & Inpak en verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen

M36 is normaal belast volgens vooropgesteld productieschema met productie in KW14 (31/3 – 4/04), KW16 (14/04 – 18/04), KW17 (22/04 – 25/04) en KW18 (28/04 – 30/04). In KW15 (7/04 – 11/04) is een geplande stilstandswEEK voorzien waar volle aandacht zal besteed worden aan opleidingen richting de 1 gietzaalequipe.

M79 is normaal belast volgens vooropgesteld exploitatieschema, met productie in KW 15 (7/04 – 11/04) en KW17 (22/04 – 25/04). In KW14 (31/3 – 4/04) is de eerste van 2 PO's gepland voor 2025, in KW16 (14/04 – 18/04) en KW18 (28/04 – 30/04) zijn geplande stilstandsweken voorzien waar volle aandacht zal besteed worden aan opleidingen richting de 1 gietzaalequipe.

M182 is normaal belast volgens vooropgesteld exploitatieschema en draait in kadans met M79, hierdoor zal er in 3 ploegen gegoten worden in KW14 (31/3 – 4/04), KW16 (14/04 – 18/04) en KW18 (28/04 – 30/04).

Werkbelasting CB/Bereidingen BG1

De werkdruk in EBZ, AgX neemt af door de gekende seizoensgebonden pieken en dalen. Deze capaciteit zal gebruikt worden om de opleidingen te starten in het kader van de toekomstige organisatie, waarbij er een uitwisseling is tussen de huidige AgX en EB2 afdelingen.

De afdeling Labo-Dispersies is normaal belast in april.

De afdeling Inkten blijft vol belast. Er wordt ondersteuning voorzien vanuit de afdeling en bekeken hoe de opleidingen kunnen gestart worden om naar de nieuwe organisatie te groeien.

Werkbelasting BG

B19 is normaal belast tot aan de zomerstilstand.

EB2 heeft een normale belasting met het produceren van gietklare lagen voor Gietzalen en het bereiden en confectioneren van Zirfon. Opleidingsmomenten worden benut om te werken richting de benoemde organisatie in Moonshot.

Werkbelasting CB / Heultje

De productie in Heultje is volbelast tot aan de zomermaanden. In de planning wordt er een sterk onevenwicht vastgesteld in de werkdruk tussen voorjaar en najaar. Er wordt onderzocht of dit onevenwicht niet kan weggewerkt worden door producties nu door te schuiven naar het najaar

Werkbelasting Onderlaag / CP

De eerste langere Synapscampagne van maart heeft procesproblemen aan het licht gebracht , die een aanpassing vragen.

De hoeveelheid per soort werd hierdoor bijgesteld. Productieplanning blijft op schema.

Na de Synapsproductie werd er gestopt in KW13 (24/3/2025 tot 30/3/2025) voor reinigingswerken in de extrusiezone , om zo trefzeker mogelijk terug te starten met monomed . De opstart hiervan wordt voorzien op 29/3, gevolgd door een PCB productie.

Memorandum maaltijdcheques

We hebben de vraag gesteld waarom dat in er in januari 2025 geen memorandum toegepast is. De directive ging het nakijken en gaan er dan van uit dat het asap zal rechtgezet worden. We houden jullie verder op de hoogte.

Demografiefonds

Hebben een vergadering gehad over de invulling van het demografiefonds. We hopen zo snel mogelijk een akkoord te hebben zodat alles in uitrol kan gaan. We houden jullie hiervan zeker op de hoogte.

De staking van 31 maart 2025 was een succes, en dat is dankzij jullie vastberadenheid en inzet. Jullie hebben laten zien dat werknemers respect verdienen en dat we niet zullen zwijgen terwijl onze rechten worden uitgehold.

Niemand heeft gestemd voor een toekomst waarin we langer werken met meer flexibiliteit voor minder pensioen.

Onze strijd stopt niet. We roepen de regering op om haar plannen bij te sturen en om te luisteren naar de stem van de werknemers. Bedankt voor jullie bijdrage aan deze krachtige boodschap. Samen maken we het verschil en bouwen we aan een betere toekomst.



Kan ik nog terecht bij ACV-Agfa Gevaert tijdens verbrekiingsperiode, SWT en Vervroegd pensioen?



De ACV-Agfa delegatie blijft klaar staan tijdens de verbrekiingsperiode, SWT en Vervroegd pensioen. Indien je nog vragen moest hebben of er zich problemen moesten voordoen bij verbrekiingsperiode, SWT en vervroegd pensioen aarzel dan niet om ons te contacteren.

Dit kan via volgende kanalen:

- * Telefonisch **03/4442607**
- * Via mail **peter.simons1@agfa.com**

Aangezien je tijdens deze periodes niet meer op Agfa aanwezig bent is er ook de mogelijkheid om je als bezoeker op ons kantoor uit te nodigen.

Afspraak telefonisch maken en dan halen we je op bij de Portier GV1.

Tijd voor ontspanning

		6	8	5	3		
		2	4	1	9		
8	4					1	5
	2					9	
4			5				1
	8					5	
2	6					7	9
		4	6	3	5		
		8	2	9	1		

	8	2			7		
5						7	
	1					3	9
			4		9	6	
3							4
		4	3		2		
9	7	3				1	
		1					8
			1			9	3