

DE BLAD GALM



December 2022

Fietslease: Vanaf het begin hebben we de vraag blijven stellen dat er geen mogelijkheid was om in de rekentool een netto bedrag bij benadering te krijgen. Met deze kunnen we medelen dat een aangepaste versie online staat waar je het netto bij benadering kan berekenen.

Toestand Personeel

31 Oktober 2022

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.:

Uurpersoneel:

M : 931/ +2

V : 11 / 0

Maandpersoneel:

M : 657/ -2

V : 201/ -2

TOTAAL:

1800

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1634

Materials

Manufacturing: 1379/ +1

Ondersteunde

Functie: 225 / - 3

Digital Print &

Chemicals: 195/ 0

Offset

Solutions: 1 / 0



Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI confectie blijft hoog voor kleine formaten Monomed en de tussenleg verpakking in NDT. In Gev 4 is de belasting laag voor PCB film. In PCF is de belasting chemische activiteiten normaal. In de inktconfectie is de belasting lager dan in het begin van dit jaar.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is normaal belast en produceert tot aan de collectieve stilstand. Er is een functionele bezetting voorzien tot en met vrijdag 23 december late ploeg.

M79/Zirfon.

Afgezien van een beperkte gieting in M79 in KW50 (12-16/12) wordt er voor de rest van het jaar Zirfon geproduceerd.

We voorzien gietingen voor Zirfon tot 12 december, hierna is er nog maximaal confectiecapaciteit vereist.

We starten vanaf dinsdag 3 januari met de vroege ploeg de Zirfon productie.

Voor aanwezige overvallige medewerkers wordt er opleiding voorzien en TPM.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De afdelingen AgX en EBZ zijn onderbelast in december. Een opleidingsprogramma en TPM is reeds gestart en zal verder doorlopen tot aan de collectieve stilstand. TDV-taken naar de afdeling Finishing zijn ook lopende. Daarnaast wordt er ondersteuning geboden aan de afdeling UV-inkt. De inktafdeling blijft normaal belast tot einde van het jaar. De laatste dagen zullen gebruikt worden om de installatie te kuisen. Labo-Dispersies behoudt een normale belasting.

Werkbelasting BG5

De afdeling B19 heeft een productie-opdracht tot 12/12/2022. Nadien wordt er vrijgave verlof gegeven of worden indirecte taken voorzien. Voor de zomer van 2023 wordt nog een stilstandsperiode voorzien is op de stilstand van de OL-fabriek. EB2 heeft een normale belasting in december. De productie van M36 en Zirfon loopt door tot aan de collectieve stilstand. Deze periode zal gebruikt worden om verder opleiding te voorzien in de Zirfon-productietaken.

INDEX TABEL

Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 124,63
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd



	A	B
Aug 2022	123,68	119,39
Sept 2022	124,92	120,53
Okt 2022	127,92	122,22
Nov 2022	127,44	123,47

A = gezondheidsindex
B = gemiddelde

Wij wensen alle
medewerkers het
allerbeste voor 2023

een goede
gezondheid en heel
veel mooie momenten

SUDOKU

	7		3				
9			5	7			1
					2		3
			5			4	1
6		1	8		7		2
			4		9		
8	3		9				
	2		1		7	3	

Werkbelasting CB/Heultje Afdeling Fosforen

Na aanpassing van de volumes voor 2023 werd het ploegenregime van de afdeling hierop aangepast. De afdeling is onderbelast. Er wordt vrijgave verlof gegeven en de aanwezige operatoren doen al productie-voorbereidingen voor 2023. De afdeling Facpro is normaal belast

Werkbelasting Onderlaagfabriek

Werkbelasting Extrusie/ Kapplaats M54 produceert Monomed tot 9 december, waarna de eindejaar stop volgt. Nadien wordt ingezet op opleiding. Vrijgave verlof is voorzien vanaf 12 december.

Als aanvulling op het productieregime voor 2023 van vorige OR, voorzien wij een bijkomende stilstand van M53 van 6 tot 27 augustus.

Werkbelasting CP/ Filmwasserij

De CP zal na de stop van M54 nog IPA produceren tot 14 december, hierna wordt de installatie uitgekookt tot 19 december met nadien nog een beperkte bezetting tot 22 december. Er wordt opleiding voorzien, waarbij nog vrijgave verlof mogelijk is.

Sport- en Cultuurcheques Edenred

De vervaldatum voor de sport- en cultuurcheques was 30 september 2022.

Werknemers die 2 opladingen hadden die op hetzelfde moment vervielen, ontvingen slechts 1 mail met de melding dat de cheques gingen vervallen.

Jammer genoeg kan de geldigheid van de cheques niet algemeen verlengd worden daar de cheques reeds vervallen zijn. Het systeem van Edenred laat niet toe om vervallen cheques opnieuw geldig te maken en te verlengen.

(dit is de uitleg van Edenred).

Als tegemoetkoming wil Edenred het vervallen bedrag van Sport-en Cultuurcheques terug beschikbaar maken op de kaart (als een nieuwe oplading).

Er gebeurt een controle waarin ze checken of 1 van de 2 opladingen volledig of deels zijn opgebruikt en niets van de 2de oplading.

Voor medewerkers bij wie beiden opladingen volledig vervallen zijn, zal er geen tegemoetkoming gedaan kunnen worden.

Ben jij één van de betrokken medewerkers, stuur dan een mail naar maria.dom@agfa.com. Je hebt tot 10 december 2022 hiervoor de tijd.

Ziektebriefje

De aangekondigde verandering in het kader van het wettigen van ziekte werd gewijzigd. Vanaf december zal een

ziektebriefje voor 1 dag ziekte niet meer nodig zijn. Eindelijk is het gepubliceerd in het staatsblad op 18/11 met ingang 28 november 2022.

Collectieve stilstand 2022

Toen de fabriekskalender besproken werd in de OR hadden we het voorstel gedaan om de collectieve te laten starten 24 december om 6u, maar stonden in dat voorstel als ACV alleen. Dat wil wel nu zeggen dat werknemer die 23 december met de nacht staan de keuze hebben om verlof te nemen of met de late te komen. Je zal dan ook maar een betaling krijgen met de late en geen nacht.



REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111
2000 Antwerpen

Onze website: www.ACvagfa.be

OP VRIJDAG 16 DECEMBER GAAN WE DE STRAAT OP.

VOOR BRUTO LOONSVERHOGINGEN

De loonnormwet blokkeert onze lonen voor de komende jaren! De winstmarges van sommige Belgische bedrijven breken tegelijkertijd records. Wij willen, waar dat mogelijk is, over échte loonsverhogingen kunnen onderhandelen. Daarom moeten we af van de loonnormwet. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) gaf ons al gelijk.

VOOR EEN BEVRIEZING VAN DE ENERGIEPRIJZEN

Europa blijft dralen met een voldoende laag prijsplafond voor gas. Daarom moet België zelf in actie schieten om de energierekening van de gezinnen meer te verlichten.

VOOR MEER BELASTINGINKOMSTEN UIT KAPITAAL

De minister van Financiën stelt een fiscale hervorming voor die kapitaalinkomsten meer zou laten bijdragen. Wij roepen de regering op om werk te maken van een belastingverschuiving, opdat werknemers netto meer overhouden en kapitaal, bedrijven en vermogens meer bijdragen.

VOOR DE AUTOMATISCHE LOONINDEXERING

De werkgevers doen er alles aan om de automatische loonindexering in vraag te stellen. De automatische indexering van lonen, wedden en sociale uitkeringen is niet onderhandelbaar! Het is een bescherming tegen koopkrachtverlies.

VOOR EEN VROUWVRIENDELIJKE PENSIOENHERVORMING

Ouderschapsverlof, tijdscrediet, geboorteverlof en perioden van werkloosheid moeten meetellen voor toegang tot het minimumpensioen.

VOOR HET BEHOUD VAN BESTAANDE TIJDSKREDIET

De regering maakt de combinatie van privé- en beroepsleven moeilijker door tijdscrediet voor kinderopvang in te perken. Alle evaluaties tonen nochtans dat de bestaande tijdscredietregelingen net uitgebreid zouden moeten worden.

TEGEN DE UITBREIDING VAN DE FLEXI-JOBS

Werknemers worden niet beter van onzekere jobs. Ze verdienen échte, volwaardige jobs, met fatsoenlijke lonen.

WIJ STOPPEN NIET, zolang de werknemers niet krijgen wat ze verdienen!



Lonen, index, energie, pensioen ...
WIJ STOPPEN NIET
zolang de werknemers niet krijgen
wat ze verdienen!



NATIONALE BETOGING
VRIJDAG 16 DECEMBER

Brussel | Noordstation | 10u

