Zorg dat je er bij bent!!!!!!!!!



REDACTIE DE GEVAERT GALM

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

ACV DELEGATIE

SECRETARIS ANTWERPEN

SIMONS PETER

WILLEKENS MARIAN

peter.simons1@agfa.com

ADRES : PELIKAANSTRAAT 4 2018 ANTWERPEN

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM

Mei 2026

Toestand Personeel

31 maart 2026

- **België**
- **Agfa - Gevaert N.V.**
- **Uurpersoneel:**
  - **M : 628 / - 15**
  - **V : 17 / -1**
- **Maandpersoneel :**
  - **M : 481 / - 5**
  - **V : 171 / -2**
- **Totaal : 1297**
- **Voltijdse Equivalenten**
  - **1209 ,00**
- **Materials :**
  - **1028 / - 19**
- **Ondersteunde functie :**
  - **178 / - 4**
- **Digital print & Chemicals :**
  - **40 / 0**

Stand van zaken

Moonshot

Tijdens de ondernemingsraad van 30 April 2026 heeft de directie meegedeeld dat de productievolumes voor 2026 hoger liggen dan de oorspronkelijk vooropgestelde productievolumes waarmee rekening werd gehouden bij het bepalen van de noodzakelijke afbouw van posities binnen Moonshot+.

Plan van aanpak voor implementatie Moonshot + voor de arbeiders:

VVP-X:

De arbeiders die in aanmerking komen voor het VVP-X programma krijgen als uitdienstdatum 31/12/2027, behalve voor diegenen waarvoor reeds werd aangegeven dat hun positie vroeger komt te vervallen. Deze data zijn reeds gekend en blijven behouden. De arbeiders zullen de komende weken worden uitgenodigd om hun dading te tekenen.

Wanneer er meer duidelijkheid is over de productievolumes voor 2027 en/ of wanneer opleidingen positief worden afgerond, zal worden bekeken of medewerkers die een dading hebben getekend met als datum 31/12/2027, vroeger kunnen uitdiensttreden. In dat geval zal een addendum met de nieuwe datum kunnen worden ondertekend.

Vrijwillig vertrek:

Na deze evaluatie heeft de directie beslist om het vrijwillig vertrek in 2026 niet open te stellen.

In 2027 zal worden geëvalueerd of vrijwillig vertrek alsnog noodzakelijk zal zijn.

Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde 101,50 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

		A	B
Jan.	2026	101	98,73
Feb.	2026	101,85	99,14
Mart.	2026	101,63	99,38
April.	2026	102,77	99,85

Algemene Commentaar (OR)

Uit de ondernemingsraad van April 2026.

Werkbelasting Confecties

Voor de medische film is de werkbelasting-rekening houdend met het lage aantal effectieve werkdagen in mei in lijn met de verwachte volumes voor 2026.

Voor NDT hebben we eveneens een normale werkbelasting.

Voor Synaps is de werkbelasting eerder laag in de OM soorten.

PCF G8

Voor het afvullen inkten is het volume voor mei in lijn met vorige maanden. Voor chemie op PCF ligt de vraag eerder laag.

INKTEN EN DISPERSIES G1

De afdeling inkten en dispersies is vol belast.

Opmerking : Voor confectie wordt er momenteel gekeken naar de mogelijkheid om jobstudenten in te schakelen gedurende de vakantiemaanden.

Werkbelasting Gietzalen, Zirfon

De productie is volbelast tot aan de zomermaanden.

In het productieschema wordt voorzien:

Week 19: 4-6/5: M79; 7-8/5: M36

Week 20: 11-13/5 : M36

Week 21: 18-22/5 :M79

Week 22: 26-29/5 : M36

Week 23: 1-5/6: geen productie, PO M79.De volledige productiebezetting wordt in het kuisprogramma ingeschakeld.

Week 24: 8-12/6: productie M36

Nadien wordt er productie afwisselend voorzien in M79 eb M36 :

Even weken M36

Oneven M79

Zirfon

De productievolumes blijven laag in april als gevolg van achterblijvende orders. Deze situatie kan mogelijk ook in de daaropvolgende maanden aanhouden.

Er blijft voldoende werk voorzien voor het vaste operatorteam, met als doel de noodzakelijke competenties en operationele kennis te behouden.

Ondanks de lage volumes verloopt de productie beheerst en alle ontvangen orders werden tijdig geproduceerd en verzonden.

Werkbelasting Klassieke Zirfon

EB2 volgt de planning van de gietzalen:

Werkbelasting mei :

W19 : 3 dagen Z79 en daarna schakelen we naar Z36

W20 (1/05-13/05) Z36 en voorbereiden in AgX voor Z79

W21 (18/5-22/5) Z79 gieting

W22 (26/5-29/5) Z36 gieting en voorbereiding in AgX voor Z79

Werkbelasting Onderlaagfabriek

.

M54 heeft een normale werkbelasting.

Na de PCB campagne met gewenste output en kwaliteit werd er in KW17 (20/04-24/04) overgegaan naar een synapscampagne en dit voor 3 weken.

In KW20 (11/5-13/5) ligt M54 stil voor de overgangswerken van synaps naar PET en uitvoering van herstelwerken en PIPO taken.

In KW21 (18/5—22/5) wordt er gestart met monomed aan hogere snelheid samen met de CP.

B19 volgt het productievenster van M54.

Begin mei start CP terug op voor de laatste productierun die loopt tot eind juni.

De belasting van de filmwasserij en de kapplaats gebeurt in functie van de productie aan M54.

We hebben met de medewerkers van de CP gesproken en zullen hen voor de start van dit laatste productievenster een functie toewijzen aan M54 of elders. Vanaf 1 juli zullen zij muteren naar de nieuwe toegewezen afdeling.



Nieuwe indexering op 1 mei 2026!

De spilindex van de chemiesector werd overschreden in april 2026.
Alle uurlonen van de arbeiders, maandlonen van de bedienden, premies en andere vergoedingen die gekoppeld zijn aan de index zullen **met 2% verhoogd** worden.

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP

Scan en ontdek de ACV-CSC app!

De kroniek met de nieuwe lonen is bij jouw ACV-afgevaardigde beschikbaar.

Voor meer info, surf naar www.hetacv.be/acvbie
of download onze ledenapp **ACV-CSC!**

ACV
bouw - industrie & energie

		2	7	8				3
					9	8		1
4					3		7	
9		5			8			
				7				
			5			4		8
	6		4					7
3		9	8					
8				3	1	6		

		2				7		3
	3				2		8	
	9	1	7				5	
					7			8
3		8	5					4
6			9		1			
					3	6	4	
				1	8			2
	5							

Jobstudenten

Tijdens de ondernemingsraad heeft de directie aangekondigd dat er tijdens de verlofperiode zal worden gewerkt met jobstudenten.

We hebben hierbij de opmerking gemaakt dat het moeilijk uit te leggen is aan de werknemers dat langs de ene kant medewerkers afvloeien, terwijl langs de andere kant jobstudenten worden aangenomen.

Daarnaast hebben wij ook gewezen op het late tijdstip waarop dit meegedeeld, waardoor het moeilijk wordt om alles tijdig te communiceren en administratief in orde te brengen.

Werknemers die hun zoon of dochter graag vakantiewerk willen laten doen binnen het bedrijf, krijgen daarom de raad om dit zo snel mogelijk door te geven.

