

DE BLAD GALM

Maart 2023

We hebben van verschillende mensen de opmerking gekregen dat er met de late ploeg bijna geen plaats meer is in de fietsenrekken. We hebben dan de vraag gesteld om oude fietsenrekken te vervangen door beugels. Ze gingen dit zo snel mogelijk doen.

Toestand Personeel

31 januari 2023

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.:

Uurpersoneel:

M : 919/ -7

V : 10 / 0

Maandpersoneel:

M : 652/ 7

V : 200/ 5

TOTAAL:

1781

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1618

Materials

Manufacturing: 1376/ 3

Ondersteunde

Functie: 208 / - 1

Digital Print &

Chemicals: 197/ 3

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI confectie is normaal, G4 is onderbelast.

Gev 8 is onderbelast.

Werkbelasting OTOR en

inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is normaal belast.

In M79/Zirfon verloopt de productie overeenkomstig het exploitatieschema.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De afdelingen EBZ en AgX zijn onderbelast omwille van het te gieten volume M79 film. Vanuit deze afdelingen wordt er intern ondersteuning gegeven aan de afdeling inkt en wordt er een ondersteuning opgestart naar bereiden en confectioneren van Zirfon. De afdelingen Labo-Dispersies en Inkten hebben een lage belasting.

Werkbelasting BG5

B19 en EB2 zijn normaal belast.

Werkbelasting CB/ Heultje

Zowel de afdeling Fosforen als Facpro kennen een onderbelasting.

In Facpro wordt er bekeken welke volumes naar voor kunnen worden getrokken om de stilstand in zaal 2 van G677 deze zomer te overbruggen.

Werkbelasting Onderlaag

Na de stop van M53 is M54 begin februari opgestart met een Monomed-campagne.

De CP volgt M54.

Maandelijkse tijdkaart arbeiders

In de ondernemingsraad hebben we aangehaald dat er op de papieren onderaan een datum staat tot wanneer je kan reageren als er iets fout is, maar de werknemers krijgen de papieren pas na deze datum in hun bezit. Men gaat het nakijken en zullen hier nog op terugkomen.



INDEX TABEL

Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 127,13
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd



	A	B
Nov 2022	127,44	123,4
Dec 2022	127,89	124,4
Jan 2023	128,00	125,26
Feb 2023	126,86	125,00

A = gezondheidsindex
B = gemiddelde

SUDOKU

4					
	6		7	8	9
	3			6	5
7	1	3	2		8
6			8		
				1	9
8	7				5
	2		7	9	
				3	

INDEX In 2023 viert de index zijn 103de verjaardag!

Vanwaar komt onze index?

In 1920 zag de indexering het levenslicht. Na de eerste wereldoorlog kwam er de uitdrukkelijke eis van de werknemers om de lonen te laten stijgen met de stijgende prijzen van de levensduurte, later "index" genoemd.

De toenmalige beleidsmakers hadden hier wel oren naar, zij wilden immers sociale vrede, na de lange oorlogsjaren.

Het indexsysteem zit goed verankerd in de Belgische loonvorming en onze sociale zekerheid, om zo onze koopkracht enigszins stabiel te houden. Indexering bestaat ook in andere landen, maar in weinig landen is dit zo veralgemeend als in België.

Wanneer de spilindex wordt overschreden dan stijgen in België de volgende maand, de sociale uitkeringen: de pensioenen en de werkloosheids- en ziekte – uitkeringen met 2%.

De lonen van de ambtenaren stijgen met 2% in de 2de maand, na de overschrijding van de spilindex. De lonen van de werknemers in de privé worden aangepast volgens de afspraken die gemaakt zijn in de sector of het bedrijf.

"Het is ongetwijfeld een van de grootste vakbondsrealisaties! Niet enkel dat we die automatische indexering realiseerden, maar ook dat we die doorheen 40 jaar 'neoliberaal en patronaal gebeuk' wisten te handhaven. Wees dus maar zeker dat we deze index met hand en tand blijven verdedigen!"

INDEX = koopkracht?

De indexering is een systeem dat ervoor zorgt dat onze lonen of uitkeringen automatisch mee stijgen (2%) wanneer de prijzen in de winkel stijgen. Het zorgt ervoor dat we ongeveer dezelfde goederen en producten kunnen blijven kopen, ook al worden ze duurder. Dit automatisch indexsysteem, zorgt voor een belangrijke vorm van stabiliteit en zekerheid in België. Wanneer de index stijgt – dit hoor je meestal op het journaal – stijgen de volgende maand de sociale

uitkeringen en de lonen van de ambtenaren met 2%.

Het moment waarop de lonen in de privésector stijgen, verschilt van sector tot sector: dit is een afspraak vastgelegd tussen vakbonden en werkgever.

Automatisch?

Een voordeel?

Indien dit niet automatisch zou gebeuren en men bij stijgende prijzen telkens zou moeten onderhandelen met de werkgevers, zouden sommige werknemers wél een behoud van koopkracht krijgen en andere dan weer niet.

Met daartussen een groep van werknemers, die slechts een beperkte verhoging krijgt en dus ook koopkrachtverlies kent.

Vandaar de dag, is het systeem van solidariteit... én voor iedereen!

Procenten of centen?

"Maar waarom ook hogere lonen indexeren met dezelfde percentage? Geef iedereen hetzelfde aantal euro's bij!"

Index in centen, in plaats van procenten! wordt voorgesteld als een socialere indexering. Maar in werkelijkheid is er niets sociaal aan!

Om te beginnen wordt niemand rijker van een indexering, het corrigeert enkel – met enige vertraging – het koopkrachtverlies door de stijgende prijzen en beschermt zowel de hogere als de lagere inkomens tegen verarming.

Bovendien wordt geen enkele werknemer rijker van (centen i.p.v. procenten) :

- de laagstbetaalde werknemers behouden hun indexering, maar winnen er niets bij!
- Werknemers met loon boven het minimumloon verliezen er dan aan.

En de winnaar is ? Jawel, de werkgever en zijn aandeelhouders. Arbeid verliest En kapitaal wint. **Dat is niet sociaal!!**

REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111
2000 Antwerpen

Onze website: www.ACvagfa.be