

Syndicale premie werknemers chemie

Wanneer heb ik recht op een syndicale premie?

Je bent lid van het ACV en werkte tijdens de referentieperiode (1 januari 2025 tot 31 december 2025) ten minste 20 dagen in de sector chemie. Je krijgt het attest rechtstreeks toegestuurd in de loop van april. Het ingevulde attest (origineel of goed leesbare scan) kan je ondertekend bezorgen aan jouw ACVBIE-afgevaardigde, een secretariaat van ACVBIE of het ACV-kantoor in je buurt.

Hoeveel bedraagt de premie?

De syndicale premie bedraagt € 145 (vast bedrag, dus geen opsplitsing in 12den).

Let op: Er kan geen dubbel gebruik zijn met de premie uitzendkrachten!

Wanneer wordt de premie uitbetaald?

De eerste betaling gebeurt **vanaf maandag 20 april 2026**.

Heb ik nog recht op oude premies?

Kreeg je dit jaar en/of in 2022, 2023 en 2024 geen syndicale premie-kaart, maar denk je hierop recht te hebben, contacteer dan jouw syndicaal afgevaardigde, het ACV-kantoor of een secretariaat van ACVBIE. Deze premies kunnen nog uitbetaald worden.

Voor meer info, surf naar
www.hetacv.be/acvbie
Scan de QR-code om onze **ledenapp ACV-CSC** te downloaden!

ACV
bouw - industrie & energie

REDACTIE DE GEVAERT GALM
VERANTWOORDELIJKE UITGEVER
SECRETARIS ANTWERPEN
WILLEKENS MARIAN
ADRES : PELIKAANSTRAAT 4 2018 ANTWERPEN

ACV
bouw - industrie & energie

ACV DELEGATIE
SIMONS PETER
peter.simons1@agfa.com

INFO ACV AGFA - GEVAERT

DE GEVAERT GALM

ACV
bouw - industrie & energie

April 2026

Toestand Personeel
31 januari 2026

- **Belgie**
- **Agfa - Gevaert N.V.**
- **Uurpersoneel:**
  - **M : 643 / - 3**
  - **V : 18 / 0**
- **Maandpersoneel :**
  - **M : 486 / - 5**
  - **V : 173 / -1**
- **Totaal : 1230**
- **Voltijdse Equivalenten**
  - **1230,10**
- **Materials :**
  - **1047 / -8**
- **Ondersteunde functie :**
  - **182 / -1**
- **Digital print & Chemicals :**
  - **40 / 0**

Nieuw sinds 1 januari 2026



Herval na ziekte:

Pas na acht weken opnieuw recht op gewaarborgd loon

De hervaltermijn in het kader van recht op gewaarborgd loon wordt verlengd van veertien dagen tot 8 acht weken. Dit heeft gevolgen voor werknemers die na een periode van arbeidsongeschiktheid het werk hervat maar volgens opnieuw arbeidsongeschikt wordt.

Wordt een werknemer opnieuw arbeidsongeschikt binnen de eerste acht weken na het einde van een eerdere ziekteperiode die recht gaf op gewaarborgd loon, dan is de werkgever niet opnieuw verplicht gewaarborgd loon te betalen.

De werknemer behoudt wel het recht op het saldo van het gewaarborgd loon als dat in de vorige ziekteperiode nog niet volledig was uitgeput. En het gewaarborgd loon is ook opnieuw verschuldigd wanneer de werknemer met een medisch attest kan aantonen dat de nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een andere ziekte of een ander ongeval. (Laat het daarom door je arts op je ziektebriefje vermelden.)

Deze maatregel geldt voor arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf 1 januari 2026. Een lopende periode van gewaarborgd loon wordt dus niet onderbroken. Werknemers die geen recht hebben op gewaarborgd loon kunnen een ziekte-uitkering via het ziekenfonds aanvragen.







Index Tabel

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde 99,51 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd

A = gezondheidsindex

B = gemiddelde

		A	B
Dec.	2025	136,69	133,33
Jan.	2026	101	98,73
Feb.	2026	101,84	99,14
Mart.	2026	101,63	99,38

Algemene Commentaar (OR)

Uit de ondernemingsraad van Maart 2026.

Werkbelasting Confectie

· Confectie

Voor de medische film blijft de werkbelasting hoog en in lijn met de verwachte volumes voor 2026.

Voor NDT hebben we eveneens een hoge werkbelasting, vooral in NIF en FW

Voor Synaps is de werkbelasting normaal.

· PCF G8

Voor Afvullen inkten hebben we een hoge werkbelasting voor de maand April.

Voor chemie op PCF ligt de vraag eerder laag en zo kunnen we het hogere volume inkten in evenwicht brengen.

· Inkten en dispersies

De afdeling inkten en dispersies is vol belast en er wordt gekeken naar extra ondersteuning vanuit andere afdelingen.

Werkbelasting Gietzalen

M36 is vol belast in april. De eerste van 2 jaarlijkse PO's komt eind april in zicht. Tijdens een PO is er geen productie in M36 noch M79.

De volledige productiebezetting wordt ingeschakeld in het kuis- en onderhoudsprogramma van M36

Vanwege een lichte onderbelasting in M79 wordt het standaard exploitatieschema voor april aangepast ten voordele van M36 in week 15, wat volgende gietplanning geeft:

· KW 14 (30/03 - 3/04): M36

· KW 15 (7/04 - 10/04): M36

· KW 16 (13/04 - 17/04): M36

· KW 17 (20/04 - 24/04): M79

· KW 18 (27/04 - 30/04): PO M36

Werkbelasting Zirfon

· Lage gietproductie gepland voor maart en april.

· Productie verloopt volgens planning.

· Er is een kleine vaste operatorploeg actief om competenties te behouden bij de lagere volumes.

Status inbedrijfname M200

o Bereidingen E201: alle batches zijn vrijgegeven en verwerkt in productie.

o Gietzaal M201: NIP9 is vorige week uitgevoerd; waarschijnlijk beschikken we nu over correcte parameters voor een eerste klantenrun.

o Confectie: AL01 werd aangepast zodat inline-keuring met een keurtafel mogelijk is.

Werkbelasting Klassieke Zirfon

EB2 volgt de planning van de gietzalen:

Dit betekent in april 3 weken Z36 en 1 week Z79.

KW 18 (27/04-01/05): geen Z79 en geen Z36.

Deze laatste week van april zal benut worden voor aanzetten van de kelderemulsies voor W19 (04/05-08/05)



Werkbelasting CB/Heultje

De productie in Heultje is vol belast tot aan de zomermaanden. In de planning wordt er een sterk onevenwicht vastgesteld in de werkdruk tussen voorjaar en najaar. Er wordt onderzocht of dit onevenwicht niet kan weggewerkt worden door productiereeksen te verkleinen en opnieuw op te nemen in het najaar.

Omwille van ploeggrootte en evenwicht worden in april 2026 reeds 3 medewerkers verzet van een 3-naar een 2-ploegenstelsel. Hierbij wordt rekening gehouden met competenties in de ploegen. In het najaar zal dit nog verder uitgebreid worden om de nachten af te bouwen.

Werkbelasting in de onderlaagfabriek

Na de Synapscampagne werd de machine 1 week gepland stilgelegd voor het vervangen van de ketting breedterek en uitvoering van PIPO en herstelwerken.

Na de stilstandsweek KW12 wordt de machine terug opgestart met monomed enkel TEX1 en TEX2.

Er worden verder proeven gepland met externe korrels.

De medewerkers van de CP volgt het productieschema van M54.

CP is in shutdown tot mei.

De CP medewerkers staan in 3 ploegen. Zij worden grotendeels ingezet in M54 voor verdere opleiding en de recyclage om te wassen en te kappen.

Bezoek ons op het web!



www.acvagfa.be

Tijd voor ontspanning

8		6		1				
		3		6	4		9	
9						8	1	6
	8		3	9	6			
7		2		4		3		9
			5	7	2		8	
5	2	1						4
	3		7	5		2		
				2		1		5

6					9			4
	8	9	5				1	6
5				6		3		9
8	3	1				7		5
	2						6	
9		7				8	4	2
2		6		1				8
3	7				6	9	2	
1			3					7