

DE BLAD GALM

April 2023

Als er nog leden zijn die hun syndicale premie nog niet aan ons bezorgd hebben gelieve dit nog te doen. Wanneer we deze in ons bezit hebben kunnen wij het nodige doen. De premie zal betaald worden vanaf 24 april 2023.

Toestand Personeel

28 februari 2023

BELGIË

AGFA-GEVAERT N.V.:

Uurpersoneel:

M : 928 / 9

V : 11 / 1

Maandpersoneel:

M : 649 / -3

V : 200 / 0

TOTAAL:

1788

VOLTIJDSE

EQUIVALENTEN:

1618

Materials

Manufacturing: 1387 / 11

Ondersteunde

Functie: 206 / -2

Digital Print &

Chemicals: 195 / -2

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI confectie is hoog, zowel in NDT als in monomed confectie. G4 is onderbelast. Gev 8 is ook onderbelast.

Om aan de personeelsbehoefte in GTI te voldoen, zullen 7 operators van Gev 4 muteren naar de GTI confectie. Van Gev 8 hebben twee operators gesolliciteerd op een vacature in GTI en werden hiervoor weerhouden.

Werkbelasting OTOR en

inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is normaal belast.

M79/Zirfon:

M79 : In de weken dat M79 produceert, is de belasting normaal.

Zirfon : In de weken van Zirfon producties, is de installatie volbelast.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De afdelingen EBZ en AgX zijn onderbelast. De overcapaciteit van de afdeling wordt ingezet in Zirfon. De afdeling Inkten heeft een lage belasting.

Omwille van werken aan een leiding onder een balans zal in KW15 (10-16/04) vrijgave verlof worden gegeven in de afdeling Inkt.

Labo-Dispersies is normaal belast.

Het doorschakelen van leidingen van Gev1 naar de RTO en de eerste testen zijn gepland in de maand april.

Werkbelasting BG5

EB2 is normaal belast.

Gezien de stilstand van de onderlaagmachines van 17-28 mei wordt gedurende deze periode vrijgave voor verlof gegeven in B19 en wordt de piste van TDV onderzocht voor de aanwezige operators.

Werkbelasting CB/ Heultje

Zowel de afdeling Fosforen als Facpro kennen een onderbelasting.

De onderbelasting van Facpro is vooral merkbaar in fase1. Een opleidingsprogramma en het mee uitrollen van A-batch begeleiding in fase2 wordt uitgewerkt.



INDEX TABEL

Wanneer het
4 maandelijks
Gemiddelde 127,13
Overschrijdt, worden de
Lonen met 2%
verhoogd



	A	B
Dec 2022	127,89	124,4
Jan 2023	128,00	125,26
Feb 2023	126,86	125,00
Mart2023	127,80	125,08

A = gezondheidsindex
B = gemiddelde

SUDOKU

4					
	6		7	8	9
	3			6	5
7	1		3	2	8
6				8	
				1	9
8		7			5
	2			7	9
				3	

Werkbelasting Onderlaag

M54 is normaal belast tot 30 april, gevolgd door een stilstand voor de werken voor TEX2 tot begin juni, waarna de machine terug opstart.

Als gevolg van een verminderde marktvraag naar Synaps worden de producties aan M53 ingekort.

M53 start op 4 mei met een Synapscampagne van 2 weken.

Hierna is er een stilstand van de beide onderlaagmachines gepland van vooruitzichtelijk 17 mei tot 28 mei.

Deze stilstandperiode wordt vrij gegeven voor verlofopname.

Voor de aanwezige medewerkers wordt opleiding voorzien in de kapplaats alsook kap-werk ofwel TDV.

Tijdens de stilstand van mei van M54 wordt er in de CP IPA-PET geproduceerd voor de komende Synapscampagnes.

We zetten ten alle tijden in om zo veel als mogelijk te wassen in de filmwasserij.

Zaal 36 (gietzalen)

Na lang palaveren is het ons toch eindelijk gelukt om de sanitaire voorzieningen te laten vernieuwen. Dit wordt opgevolgd.

Maandelijks tijdkaart arbeiders

Op de vorige ondernemingsraad hadden we het probleem aangekaart dat op de maandelijks tijdkaart die de arbeiders krijgen, staat onderaan een datum tot wanneer je kan reageren bij fouten. Het probleem is dat de mensen hun maandelijks tijdkaart pas krijgen na deze datum. De vraag was om ofwel de papieren vroeger te krijgen ofwel de datum tot wanneer gereageerd kan worden aan te passen. De directie gaf hierover het volgende antwoord:

Het probleem was dat de printer die deze formulieren afdruckt stuk was en er daardoor vertraging opgetreden was. Deze printer is ondertussen hersteld en de Atos mensen die verantwoordelijk zijn voor het afdrucken van de tijdkaarten werden nu in dagdienst geplaatst waardoor de verwerking vlotter zou moeten lopen. Indien mensen toch nog laatstijdig hun tijdkaart zouden ontvangen is het ook geen probleem om eventuele fouten met terugwerkende kracht nog te corrigeren. We volgen het zeker op.

Ontwerp van sociaal akkoord

De algemene raad van het ACV keurde het ontwerpakkoord van de groep van 10 goed. Dit is een serieuze opsteker voor alle werknemers en voor het sociaal overleg. Ondanks het uitblijven van een interprofessioneel akkoord wegens de door de regering opgelegde loonblokkering, zijn de sociale partners erin geslaagd om een akkoord te sluiten over een aantal belangrijke dossiers. Dit akkoord is ook belangrijk voor de komende sectorale onderhandelingen.

Het akkoord bevat o.a. de volgende onderdelen:

- Verlenging van de afwijkende stelsels voor landingsbanen tot 30 juni 2025
- Versoepeling van de regels rond landingsbanen voor doelgroepwerknemers in maatwerkbedrijven.
- Verlenging van de eindeloopbaanregels (SWT) tot 30 juni 2025.
- De verhoging van het minimumloon
- De uitvoering van het akkoord over de verminderde ZIV-bijdrage, die zwaar weegt op de laagste aanvullende pensioenen.

REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111
2000 Antwerpen

Onze website: www.ACvagfa.be