

Inhoud

SEPTEMBER 2021

Nieuws ondernemingsraad

Reorganisatie rec5 vanaf
01/01/2022

De kapplaats wordt toegevoegd aan de extrusie afdeling. De medewerkers (kappers Pallman) blijven in hun huidige functie in het 3 ploegenstelsel staan en rapporteren aan een toegewezen leidinggevende van extrusie. De ploegleiding van extrusie is vanaf dan ook verantwoordelijk voor de organisatie en exploitatie van de capaciteiten.

De filmwasserij wordt geïntegreerd in de CP en het geheel krijgt de benaming 'Bereidingen onderlaag'. De arbeiders met wasen/of keur competentie, evenals 1 ploegbaas, zullen vanaf 20/12/2021 worden aangezegd in het klassiek 4 ploegenstelsel van de CP.

Drie leidinggevende medewerkers (2 bedienden en 1 arbeider) blijven in hun huidige ploegstelsel. Ze worden, naast hun huidige functie, ook ingezet om opleiding te verzorgen in de filmwasserij, in een uitdovend traject. Er zal extra ingezet worden in opleiding en training. We hebben hierop nog eens gereageerd dat elke reorganisatie een afbouw van personeel is en dat we nog eens een oproep doen dat ze rekening houden met het welzijn en de veiligheid van de medewerkers.

Toestand personeel 31/08/2021

België Agfa-Gevaert N.V.:

Uurpersoneel		Maandpersoneel	
M	V	M	V
961	(10)	12(1)	748 (-2)
			222 (-1)

Totaal: 1943

Voltijdse Equivalenten: 1763,20

Materials Manufacturing	1409	(10)
Ondersteunde functies	326	(0)
Digital Print & Chemicals	207	(- 2)
Offset Solutions	1	(0)

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

In GTI, Gev 4 en Gev 8 is de belasting normaal.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en inpak en verzending is er een normale belasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 blijft in oktober normaal belast, terwijl M79 een onder belasting kent. Vanaf november kennen beide zalen evenwel een sterke onder belasting waarvoor we volgende machinestilstanden inplannen:

M79 in KW44, KW45 en KW46
(vanaf di 2 nov t/m vr 19 nov);
M36 in KW45 en KW46 (vanaf zo 7
nov tot en met za 20 nov vroe-
ge).

M36 start op dinsdag 2 november met de late ploeg.

Zondagnacht 31 oktober wordt er niet geproduceerd aan M36, de medewerkers van M36 worden, in de plaats hiervan, aangezegd op vrijdag 5 november met de nachtploeg.

De CR-equipe volgt deze regeling. Tijdens deze stilstanden wordt er vrijgave verlof voorzien. Voor de aanwezige medewerkers wordt opleiding of TDV voorzien.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De inktafdeling blijft normaal belast tot einde van het jaar.

AgX kent een onderbelasting in het najaar. Vanaf KW43 (ma 25 okt t/m vr 29 okt) wordt er al deels TDV werking opgestart naar het einde van de week gezien er dan enkel nog afgewerkt moet worden in AgX. KW44-45-46 (di 2 nov t/m vr 19 nov) is er geen productie in AgX en is er vrijgave verlof. Verder wordt gekeken om, waar mogelijk, opleiding te geven en verdere TDV opdrachten te voorzien. Gezien de start van M79 in KW47 (ma 22 nov t/m vr 26 nov) een bevochtigingsstap is, gevolgd door een gieting vanuit vaste emulsie die al geproduceerd zal zijn voor de stilstand, zal AgX heropstarten op maandag 22/11/2021 (KW47).

De stilstand in EBZ wordt met 1 week verschoven. Er zal dus een productie-stilstand zijn in KW43 tot en met KW45 (ma 25 okt t/m woe 10 nov). Tijdens deze periode is er vrijgave verlof en zullen interne opleiding en TDV opdrachten worden voorzien. In KW46 (ma 15 nov t/m vr 19 nov) start de productie terug op om VDL te voorzien in AgX in KW47 (ma 22 nov t/m vr 26 nov). In de afdeling Labo-Dispersies zal tijdens de stilstand van M36 (KW45-46) een vernieuwing gebeuren van de CO2-blusinstallatie in G171-191. Deze werken starten op vrijdag 05/11/2021 en zullen verderlopen in KW45 en KW46. Tijdens deze periode is er vrijgave verlof en zal er TDV worden georganiseerd

Werkbelasting BG5

B19 kent een normale belasting. EB2 volgt de planning van gietzalen: vrijgave verlof, opleiding en TDV wordt voorzien tijdens KW44-45-46 (di 2 nov t/m vr 19 nov). KW44 dient er productieve bezetting te zijn voor M36, tijdens KW45 en 46 is dit voor de hele groep. Het opleidingsprogramma voor de nieuwe medewerkers loopt verder.

Werkbelasting CB/Heultje

De afdeling Poederfosforen is de volgende maanden overbelast gezien de plotse verhoogde vraag naar poederfosforen voor een nieuwe DR-plaat.

De afdeling Facpro als geheel is in de komende maanden normaal belast waarbij fase2 zwaarder belast is dan fase1. Hiervoor zal er TIV worden georganiseerd om de capaciteit en belasting op elkaar af te stemmen.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

M54 is momenteel in productie tot begin november, waarna M53 wordt

opgestart.

De CP produceert na de stop van M54 nog 1 week IPA-PET, waarna het uitkookproces start.

De CP medewerkers worden in het kader van opleiding gedurende 1 cyclus aangezegd in 3 ploegen (ma 22nov tot en met zo 19dec). Het systeem van de 'brekingsdag' zal hier worden toegepast. De laatste cyclus van het jaar blijft ongewijzigd. De CP, de kapplaats en de filmwasserij volgen de onderlaagproductie.

Landingsbanen:

De landingsbanen met uitkering van de RVA voor 50% en 80% met uitkering vanaf 55 jaar is verlengd.

De tijdelijke cao is afgesloten met een duurtijd tot 31/10/2021. Een verdere verlenging ligt ter bespreking voor tijdens de sectorale onderhandelingen.

Syndicaal overleg Reorganisatie REC 5 Korrel

We hebben dinsdag 5 oktober 2021 een syndicaal overleg gehad waar we nog met onbeantwoorde vragen zitten. We hebben ook nog de bezorgdheden van de vloer meegegeven. De leiding heeft dan gezegd dat ze eerstdaags het gaan uitleggen aan de medewerkers zodat ze nog rekening kunnen houden met de opmerkingen en verzuchtingen. Degene die graag een 1 op 1 gesprek hebben kunnen dit ook aangeven aan de leiding. Je kan hier ook altijd beroep doen op onze ondersteuning.

Demografiefonds goedgekeurd ondernemingsraad

1 Medische check-up (code 51)

Aan de medewerkers vanaf 40 jaar wordt de mogelijk geboden om een preventief geneeskundig onderzoek te ondergaan. Om de medewerkers nog meer te stimuleren hiervan gebruik te maken, zal dit kunnen tijdens de arbeidstijd.

2 Demografiecode (code 64)

3 en 4 ploegenmedewerkers vanaf 48 jaar 8u geprorateerd;

Weekendploegen 48 jaar 4u geprorateerd.

Code 64 wordt betaald tegen basisloon, vermeerderd met de toeslag van de aangezegde ploeg, exclusief de toeslag voor werk op zaterdag, zondag, doka, en hinderlijk werk toeslagen.

1 en 2 ploegen vanaf 56 jaar 8u geprorateerd.

Dagploeg vanaf 61 jaar 8u geprorateerd.

3 Sport en cultuurchques

Aan alle medewerkers die in dienst zijn op 1 december 2021 zullen een sport en cultuurchques ter waarde van 50 euro toegekend worden in de maand december 2021.

Consumptiecheques:

We hebben in gezamenlijk vakbondsfront een consumptiecheques van 500 euro gevraagd voor de arbeiders en arbeidsters. Omdat het moet gebeuren voor 31 december 2021 hebben we gevraagd om dit dringend te behandelen.

 Index tabel		
	A	B
September 2020	109,78	107,85
Oktober 2020	110,11	107,86
November 2020	109,91	107,80
December 2020	109,88	107,72
Januari 2021	110,35	107,86
Februari 2021	110,39	107,93
Maart 2021	110,56	108,09
April 2021	110,93	108,35
Mei 2021	110,99	108,50
Juni 2021	111,31	108,73
Juli 2021	112,18	109,13
Augustus 2021	112,74	109,57
September 2021	112,29	109,89

A = Gezondheidsindex
B = Gemiddelde
Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde de **110,66** overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd.



onze website
www.acvagfa.be

DE GALM

Informatief blad uitgegeven door

REDACTIE DE GALM

Woordvoerder Peter Simons ACV Delegatie

Verantwoordelijke uitgever

Secretaris Antwerpen Paul Schoeters
Nationalestraat 111—2000 Antwerpen