

VRAAG NU CORONA-ouderschapsverlof AAN

Minister van Werk Muylle kondigde een nieuw kortlopend corona-ouderschapsverlof aan, zodat ouders werk en privé beter kunnen combineren tijdens deze moeilijke periode. Het corona-ouderschapsverlof komt bovenop het gewone ouderschapsverlof. Het telt niet mee voor het krediet van het gewone ouderschapsverlof. Het kan snel en flexibel worden opgenomen. Je vraagt het aan bij de RVA, na akkoord van je werkgever..

Wat zijn de voorwaarden?

- Het corona-ouderschapsverlof geldt voor **alle ouders met minstens 1 kind jonger dan 12 jaar**. Er is geen leeftijdsgrens als een kind of volwassene met een **handicap** opgevangen wordt door zijn ouders indien hij geniet van een erkende intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling. Voor andere kinderen met een handicap, ligt de leeftijdsgrens op 21 jaar. Ook **pleegouders** komen in aanmerking, voor pleegkinderen onder dezelfde leeftijdsvoorwaarden.
- Het is een bijkomend ouderschapsverlof, **op te nemen tussen 1 mei en 30 juni** van dit jaar. De opname van dit verlof heeft **geen impact op het saldo van andere thematische verloven**.
- Je kunt dit verlof opvragen onder de vorm van een **1/5e onderbreking als je voltijds werkt** of als **halftijdse onderbreking als je minstens 75% werkt**.
- Je moet minstens een **maand** aan de slag zijn bij je werkgever.
- Het corona-ouderschapsverlof kan alleen worden opgenomen mits **akkoord van de werkgever**.
- In akkoord met de werkgever kan je ook een **lopend ouderschapsverlof omzetten** in corona-ouderschapsverlof.

Nettomaandbedragen in euro

		1/2 ouderschapsverlof *	1/5 ouderschapsverlof
Samenwonende ouder met kinderen	Jonger dan 50 jaar	440,96	149,60
	Vanaf 50 jaar	594,48	224,40
Alleenwonende ouder met kinderen	Privésector	724,94	289,98
	Openbare sector	Zie bedragen samenwonende ouder	201,18 50+: 224,40

(*) De bedragen voor het 1/2 ouderschapsverlof gelden voor een voltijdse werknemer. Deze worden pro rata verminderd voor een deeltijdse werknemer.

Wanneer aanvragen?

- Je kan het aanvragen **vanaf 1 mei**:
1. Of in één aaneengesloten periode;
 2. Of in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één maand;
 3. Of in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één week;
 4. Of een combinatie van 2 en 3.

Hoe aanvragen?

- Je vraagt dit **3 werkdagen op voorhand** aan bij je werkgever. Een kortere termijn is mogelijk mits akkoord van je werkgever. Dit kan **via e-mail**, waarbij je de werkgever vraagt de ontvangst van de e-mail te bevestigen.
- De werkgever moet dit **goed (of af)keuren binnen de 6 werkdagen**, en alleszins vóór de geplande aanvangsdatum van het ouderschapsverlof. Uitstel van het ouderschapsverlof is niet voorzien.
- Vervolgens moet dit worden aangevraagd bij de **RVA**. Dit kan volledig **elektronisch** op www.rva.be/nl/nieuws/corona-ouderschapsverlof (van zodra beschikbaar).

Het ACV is blij met dit initiatief al vragen we meer, zoals een mogelijke verlenging voor juli en augustus. Maar hoe dan ook is het een belangrijke stap vooruit voor veel ouders.

Meer info op: www.hetacv.be/coronavirus
#werknemersverdienenrespect

