

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GELDEND VOOR DE ARBEID(ST)ERS BETREFFENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES

Tussen

AGFA-GEVAERT NV te Mortsel
hieronder ook genoemd "de werkgever" of "de onderneming",
partij enerzijds,

en

ACV ENERGIE – CHEMIE
Aalmoezenierstraat 14-16, 2000 Antwerpen,
vertegenwoordigd door R. PRINS, Hoofdsecretaris,

DE ALGEMENE CENTRALE (ABVV)
Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen
vertegenwoordigd door B. VERLAECKT, Voorzitter,

hieronder genoemd "de vakverenigingen"

elk als partij anderzijds,

werd als volgt overeengekomen:

Art. 1 - Algemeen kader, toepassingsgebied

De CAO, gesloten in het kader van artikel 19bis van het K.B. van 28 november 1969, vormt een addendum aan de CAO algemene arbeidsvoorwaarden van toepassing op alle arbeiders en arbeidsters (hierna vermeld als "arbeider", "werknemer"..) tewerkgesteld door de werkgever in de technische bedrijfseenheid Mortsel en Heultje en specificeert de toegepaste regeling inzake toekenning en gebruik van maaltijdcheques en primeert op de bovenvermelde CAO.

Art. 2 - Duur

Deze overeenkomst is gesloten voor een **onbepaalde tijd** ingaand op 1 oktober 2007 en treedt onmiddellijk in werking.

Art. 3 - Waarde van de cheque

Vanaf 1 oktober 2007 wordt per gewerkte dag een maaltijdcheque toegekend met een nominale waarde van 2,10 EUR.

De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,01 EUR.
De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR.

Vanaf 1 januari 2009 wordt de nominale waarde verhoogd tot 2,55 EUR.

De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,46 EUR.
De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR.

Art. 4 - Berekening van het aantal toe te kennen cheques

Het aantal maaltijdcheques wordt vastgesteld op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Het aantal maaltijdcheques toegekend aan de werknemer wordt bekomen door het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag in de onderneming, volgens de volgende breuk:

$$\frac{\text{Aantal effectief gepresteerde uren tijdens het kwartaal}}{8 \text{ (normaal aantal uren per dag van de maatpersoon)}}$$

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het aantal afgerond op de hogere eenheid.

Indien het aldus verkregen aantal hoger is dan het maximaal aantal dagen waarop gewerkt kan worden door een voltijdse werknemer in de onderneming tijdens het kwartaal, wordt het tot dit laatste aantal beperkt.

Indien het normale aantal arbeidsuren in de onderneming of het maximaal aantal dagen waarop gewerkt kan worden door een voltijdse werknemer in de onderneming tijdens het kwartaal gewijzigd zou worden, zullen de berekeningsmodaliteiten voorzien door dit artikel automatisch worden aangepast als gevolg daarvan.

Art. 5 - Distributie

De maaltijdcheques worden aan de werknemer bezorgd in de maand volgend op diegene waarop ze betrekking hebben, in verhouding tot het vermoedelijk gepresteerd aantal uren van deze maand, gedeeld door 8.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, zal er een regularisatie van het aantal maaltijdcheques plaatsvinden teneinde het aantal maaltijdcheques dat effectief werd toegekend in overeenstemming te brengen met het aantal cheques dat moet worden toegekend in toepassing van artikel 4 voor het desbetreffend kwartaal.

De eigen bijdrage van de werknemer wordt ingehouden op het loon of salaris van de maand waarin de cheques worden uitgereikt (de cheques voor de maand januari worden bijgevolg uitgereikt in de maand februari; de eigen bijdrage wordt ingehouden op het loon/salaris van februari).

De regularisatie na een kwartaal gebeurt samen met de uitreiking van cheques waarop men recht heeft voor de laatste maand van het kwartaal (bv. in april, samen met de toekenning van de cheques over de maand maart).

Indien de werknemer op het tijdstip van de uitreiking uit dienst is, gebeurt de regularisatie onmiddellijk en kan de vereiste inhouding ook gebeuren op andere tegoeden dan loon of salaris.

De verdeling kan gebeuren via de postdiensten of door interne bedeling, naar keuze van de werkgever. In het laatste geval tekent de werknemer voor ontvangst; in het eerste geval zal de werknemer een verklaring op een opstellen indien de cheques niet werden ontvangen.

Verloren cheques of cheques waarvan de geldigheidsdatum is verstreken worden niet vervangen.

Art. 6 - Karakteristieken

De geldigheidsduur van de maaltijdcheques is beperkt tot drie maanden en de maaltijdcheque mag slechts worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding. De beperkingen worden uitdrukkelijk vermeld op alle maaltijdcheques.

De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Aan deze voorwaarde wordt geacht voldaan te zijn indien de toekenning en de erop betrekking hebbende gegevens (aantal maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques min het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening van de werknemer, conform de wetgeving inzake bijhouden van sociale documenten.

Art. 7 - Einde van de overeenkomst

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden door middel van een aangetekende brief gericht aan de andere partij. De opzeggingstermijn vangt aan de dag volgend op de dag van verzending van de aangetekende zending, waarvan het ontvangstbewijs tot bewijs strekt.

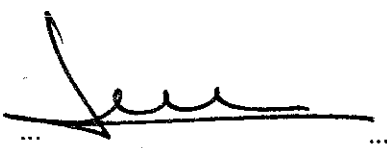
Niettegenstaande het voorgaande, neemt deze overeenkomst van rechtswege een einde ingeval artikel 19bis van het K.B. van 28 november 1969, zoals gewijzigd door het K.B. van 3 februari 1998, wordt gewijzigd. In dit geval zullen de partijen onverwijld overleg plegen en een nieuwe overeenkomst sluiten die rekening houdt met de tussengekomen wijzigingen.

Indien de fiscale omkadering een wijziging ondergaat zullen partijen eveneens hierover overleg plegen met het oog op een eventuele aanpassing.

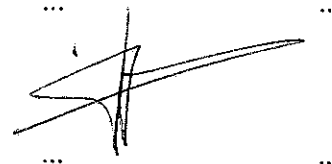
Aldus overeengekomen en getekend in 4 exemplaren, één voor elke ondertekenende partij en één voor neerlegging op de Griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg,

te Mortsel op 1 oktober 2007

AGFA-GEVAERT NV

...

 ...

P. DE BOECK
 VP HR Manager Mortsel

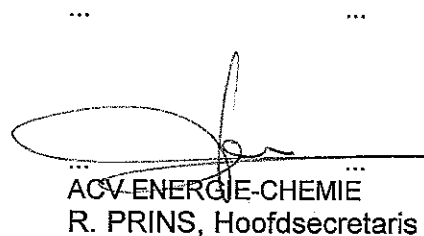
...

 ...

J. VERDONCK
 Vice President Global Production
 Site Manager

...

 ...

DE ALGEMENE CENTRALE (ABVV)
 B. VERLAECKT, Voorzitter

...

 ...

ACV-ENERGIE-CHEMIE
 R. PRINS, Hoofdsecretaris