

15 juni 2022

## **Wij willen een waardige toekomst!**

### **Daarom voeren we actie!**

Wat brengt de dag van morgen?

Zal ik nog werk hebben, en zo ja...waar?

De werkdruk wordt steeds zwaarder, de flexibiliteit wordt hyper, de goesting en overgave steeds minder.

Het vertrouwen in onze Agfa Top, ons executieve management...  
vertrouwen ? wat is dat??

Wij vroegen: overleg, overleg, overleg!

Wij vroegen: de kans om adviezen te verstrekken, om samen mee te denken om oplossingen te vinden.

Wij vroegen: duidelijkheid over de tewerkstelling in Mortsel.

Wij kregen: een verkoopspraatje van onze CEO, maar geen zekerheid over de beloofde werkzekerheid en de toekomst van Agfa hier in **Mortsel**.

Wij vroegen: veiligheid en zekerheid i.v.m. de brandweer. We kregen: het plan gaat verder, maar niet 'direct'

Onze directie verwacht het begrip "communicatie" met het begrip "overleg":

- Lighthouse doet zijn dure werk, en wij worden van de resultaten 'op de hoogte' gebracht.
- Proudfoot doet zijn dure werk en wij zullen ook hiervan wel op de hoogte worden gebracht.
- Er is een groot wantrouwen naar het management OGZ, omdat daar geen overleg is, maar wel veel 'communicatie'.

**Dat noemt men "slikken", maar dat is geen overleg.**

Om onze vragen kracht bij te zetten en om onze directie duidelijk te maken dat wij dit echt SAMEN menen, hebben wij een stakingsaanzegging ingediend.

**Wij staken DINSDAG 28 JUNI.**

**Kom samen met ons aan de poorten van Agfa staan en geef mee  
dit duidelijke signaal!**

**De piketten voorzien een hapje en een drankje. We rekenen op  
jullie aanwezigheid en steun!**

Namens het gemeenschappelijk vakbondsfront  
**ACVBIE, ABVV**  
Agfa NV, Agfa Offset BV, Agfa-Gevaert NV