

Demografieplan 2020 - Agfa-Gevaert NV

Conform het demografieplan goedgekeurd in de Ondernemingsraad van 30/09/2020 worden volgende maatregelen van kracht voor de medewerkers van Agfa-Gevaert NV:

- 1) Aan de arbeiders en bedienden **tewerkgesteld in 3 en 4 ploegen of tewerkgesteld in weekendploegen** wordt vanaf de leeftijd van 47 jaar (geboortjaar 1973) en ouder een demografiecode toegekend (code 64).
- 2) Aan de arbeiders en bedienden tewerkgesteld in 1 en 2 ploegen wordt vanaf de leeftijd van 55 jaar (geboortjaar 1965) en ouder een demografiecode toegekend (code 64).
- 3) Aan de arbeiders, bedienden en kaderleden tewerkgesteld in een dagregime wordt vanaf de leeftijd van 60 jaar (geboortjaar 1960) en ouder een demografiecode toegekend (code 64).

In alle gevallen:

- Toekenning 8 uren code 64, geproorateerd in functie van het tewerkstellingspercentage op het moment van toekenning. Aan de medewerkers tewerkgesteld in weekendploegen worden 4 uren toegekend geproorateerd in functie van het tewerkstellingspercentage op het moment van toekenning
 - Op te nemen in twee halve dagen of één volledige dag
 - Betaling aan basisloon, verhoogd met toeslag aangezegde ploeg indien van toepassing (ploegenmedewerkers) en exclusief de toeslag voor werk op zaterdag en zondag en toeslagen voor DOKA en hinderend werk
 - De opname van deze verlofcode dient te gebeuren in overleg met de leidinggevende, rekening houdend met de functionaliteit van de afdeling / ploeg.
 - De ploegensituatie per 1 november geldt voor de toepassing van bovenstaande.
 - **De code 64 ("demografiefonds 2020") is op te nemen voor 31/12/2020 en is niet overdraagbaar**
- 4) Externe medische check-up tijdens de arbeidstijd voor de Agfa-Gevaert NV-medewerkers die in het jaar 2020 op medische check-up gaan. Medewerkers die in 2020 hiervoor in aanmerking komen conform de gebruikelijke criteria en de check-up ook effectief laten uitvoeren, kunnen gebruik maken van code 51. Voor bedienden en kaderleden werd code 51 beschikbaar gemaakt in ESS. Arbeiders nemen contact op met hun monitoraat voor het inplannen van code 51. De code wordt vergoed tegen het normale loon volgens aanzegging. De code moet opgenomen worden op de dag dat de check-up plaats vindt.
 - 5) 6) Sport & cultuurcheques: alle Agfa-Gevaert NV medewerkers die in dienst zijn op 1 december 2020 ontvangen elektronische sport –en cultuurcheques ter waarde van 75 euro. De sport en cultuurcheques worden toegekend in de maand december 2020.

Voor meer details kan u [INFO Plus 472](#) raadplegen (zie punt 3.4. in het Beknopt Verslag OR van 30/9/2020).

Meer info m.b.t. het Demografiefonds:

De sociale partners van de sector chemie, kunststoffen en life sciences hebben een Demografiefonds opgericht voor de werknemers en ondernemingen van de sector.

De doelstelling van dit Fonds is het financieren van projecten om in het kader van de demografische uitdagingen en de gevolgen van het verlengen van de loopbanen de werkbaarheid in de sector te behouden en verbeteren. Dankzij dit Fonds krijgt elke onderneming de kans om in samenwerking met de werknemersvertegenwoordiging nieuwe maatregelen te treffen voor werkbaar werk en een financiële ondersteuning te krijgen tot maximum 0,30% van de brutoloonmassa van de onderneming en dit gedurende maximum 4 jaar.

(verdere info kan je terugvinden op www.demografiefondsdemographie.be)

Demografieplan 2020 – Agfa NV

De werkgevers -en werknemersdelegatie van Agfa NV hebben samen een demografieplan opgemaakt voor 2019 en 2020 dat werd goedgekeurd op de Ondernemingsraad van 26/03/2019. Dit Agfa NV demografieplan 2019 / 2020 werd extern goedgekeurd op 29.05.2019.

Volgende maatregelen zijn voor de Agfa NV medewerkers van toepassing :

1) Externe medische check-up *tijdens de arbeidstijd* voor de Agfa NV medewerkers die in het jaar 2019 of 2020 op medische check-up gaan.

De medewerker vraagt voor die dag code 51 (8u - medische check-up) in ESS aan.

2) Sport & cultuurcheques : aan alle Agfa NV medewerkers die in dienst zijn op respectievelijk 01.06.2019 en 01.06.2020 zal een elektronische sport & cultuurcheque ter waarde van 75 euro worden toegekend in de maand juni.

3) Op gebied van ergonomie willen wij rekening houdend met de leeftijdspiramide, de aard van het werk en nieuwe inzichten in ergonomie, de werkplek van de Agfa NV medewerkers hiernaar inrichten.

4) Trainingsbudget voor motiverend leiderschap en teamklimaat.

De Covid-19 situatie heeft er echter voor gezorgd dat slechts een beperkt aantal medewerkers hebben kunnen gebruik maken van de eerste maatregel in 2020. Als gevolg daarvan hebben de werkgevers - en werknemersdelegatie van Agfa NV het demografieplan voor het jaar 2020 uitgebreid met volgende maatregelen:

- Aan de Agfa NV medewerkers die kinderen ten laste hebben jonger dan 12 jaar zal 1 dag bijkomend extra legaal verlof worden toegekend in 2020, geproorateerd in functie van het tewerkstellingsregime. Dit bijkomend verlof is op te nemen **voor 31.12.2020**.
- Aan de Agfa NV medewerkers die functioneel niet kunnen telewerken zal 1 dag bijkomend extra legaal verlof worden toegekend in 2020, geproorateerd in functie van het t tewerkstellingsregime. Dit bijkomend verlof is op te nemen **voor 31.12.2020**.
- De betrokken medewerkers die recht hebben op dit extra legaal verlof zullen dit in hun ESS zien verschijnen onder de code 64 ("demografiefonds 2020").

Meer info m.b.t. het Demografiefonds:

De sociale partners van de sector chemie, kunststoffen en life sciences hebben een Demografiefonds opgericht voor de werknemers en ondernemingen van de sector.

De doelstelling van dit Fonds is het financieren van projecten om in het kader van de demografische uitdagingen en de gevolgen van het verlengen van de loopbanen de werkbaarheid in de sector te behouden en verbeteren. Dankzij dit Fonds krijgt elke onderneming de kans om in samenwerking met de werknemersvertegenwoordiging nieuwe maatregelen te treffen voor werkbaar werk en een financiële ondersteuning te krijgen tot maximum 0,30% van de brutoloonmassa van de onderneming en dit gedurende maximum 4 jaar.

(verdere info kan je terugvinden op www.demografiefondsdemographie.be)