

## Inhoud

**JANUARI 2022**  
**NUMMER 22.01**

### Betaling ecocheques - consumptiecheques

We kregen begin van het nieuwe jaar klachten van werknemers die in de winkel iets gingen kopen met hun ecocheques. Men kreeg een kasticket waar duidelijk opstaat dat het bedrag van hun ecocheques gegaan is. Wanneer deze werknemer dan op zijn app keek van Edenred komt hij tot de vaststelling dat het van zijn consumptiecheques afgegaan is. We hebben dit probleem direct gemeld aan HR en delen onze mening dat dit niet kan. HR heeft het probleem voorgelegd aan Edenred en kregen het volgende antwoord: Volgens Edenred zijn er twee cases

\*Indien de handelaar zijn kassasysteem heeft geactiveerd met de optie dat de klanten mogen kiezen met welk product ze betalen, dan is dit geen probleem. Ze geven door met welk product ze willen betalen op voorwaarde natuurlijk dat dit product aanvaard wordt door de winkel.

**Dit klopt niet want zoals we hierboven reeds beschreven zou het volgens Edenred wel gaan !!**

\* Indien de handelaar deze optie niet heeft geactiveerd, geldt de regel:

De eerste cheques die gaan vervallen worden eerst genomen. Op die manier is er minder risico dat de cheques ongebruikt verlopen. De begunstigde kan daarna ook met een ander product betalen voor het resterende saldo.

### Toestand personeel 31/12 /2021

#### België Agfa-Gevaert N.V.:

Uurpersoneel		Maandpersoneel	
M	V	M	V
960	(1)	13(0)	748 (0) 218(1)

**Totaal: 1939**

#### **Volzijdse Equivalenten: 1764,80**

<b>Materials Manufacturing</b>	<b>1408 (2)</b>
<b>Ondersteunde functies</b>	<b>325 (0)</b>
<b>Digital Print &amp; Chemicals</b>	<b>205 ( 0)</b>
<b>Offset Solutions</b>	<b>1 (0)</b>

### Werkbelasting Confecties

In beide filmconfecties is de belasting normaal.

Ook op Gev 8 is de belasting in de chemicaliën- en inktconfectie normaal.

### Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en inpak en verzending is er een normale belasting.

### Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is opgestart op 9 januari.  
M79 is opgestart op 11 januari.  
Er is een normale belasting in M36 en een lichte onderbelasting in M79.

KW34 (22 t/m 26 augustus) wordt vrijgegeven voor vakantie in M36.

### Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

Alle afdelingen van BG1, EBZ, AgX, Labo-Dispersies en Inkten, kennen een normale belasting in februari. In Labo-Dispersies gaan we naar de finale fase om de monomed BV4V4 productie over te zetten van RS3 naar DeltaV. De andere monomed-soorten volgen dan in de loop van de komende maanden.

Werkbelasting BG5

B19 is normaal belast. Zowel de orgacon-planning als de OL-planning is in februari vol ingepland. EB2 heeft een normale belasting naar gietzalen. Verdere opleiding en industriële testen worden uitgevoerd in de WB (water-based) inkt installatie.

### Werkbelasting CB/Heultje

De afdeling Poederfosforen blijft met de gevraagde volumes tot aan de zomer volbelast dankzij de combinatie van het 2- en 3-ploegensysteem. De afdeling Facpro is normaal belast met de beschikbare capaciteit.

### Werkbelasting Onderlaagfabriek

M53 is opgestart op 7 januari met een Synapscampagne en produceert tot vooruitzichtelijk 3 februari, waarna M54 overneemt.

De CP is opgestart op 11 januari met een IPA-productie.

### Nieuwe minimumlonen chemie vanaf 1/02/2022

Vanaf 1/02/2022 stijgen de lonen in de chemiesector met 2% , nadat de spil-index reeds werd overschreden in de maand januari.

## Opladen elektrische steps, elektrische fietsen,

We kregen meer en meer de vraag van medewerkers om een plaats te voorzien op de firma om hun step op te laden. We hebben op het comité de vraag gesteld aan de voorzitter. We kregen hier het antwoord dat hij de vraag begrijpt, Ze zullen kijken of een plaats kan voorzien worden. We houden jullie verder op de hoogte!



## Jaarlijks actieplan 2021 OGZ

Op de uiteenzetting van het jaarlijks actieplan hebben we gereageerd dat er meer aandacht moet besteed worden aan opleidingen van nieuwe werknemers. We stellen vast dat er regelmatig werknemers worden ingezet zonder dat deze de nodige ervaringen hebben om de productie te redden omdat er anders een onderbezetting is. We hebben gevraagd om hier meer oog voor te hebben.

### Vervolg gebruik echocheques Edenred.

Op de ondernemingsraad van 31/01/2022 hebben we nog eens de situatie uitgelegd over het gebruik van de ecocheques. En hebben dan duidelijk de vraag gesteld of Agfa hier op een of andere manier geen druk kan zetten naar Edenred. We hebben dan ook de opmerking gemaakt dat we misschien beter terug kunnen overgaan naar de papieren versie van cheques. De directie antwoordt hierop dat ze het bekijken hoe ze Edenred kunnen onder druk zetten om het correct te laten verlopen. Op de vraag om ze terug op papier te krijgen heeft de directie geantwoord dat het ondertussen allemaal digitaal is en er geen mogelijkheid is om het terug in papier versie te krijgen.

We zullen het verder opvolgen en houden jullie op de hoogte want we zijn van mening dat dit niet wettelijk verloopt.

### Nieuwe medewerkers veiligheidsbril.

We moeten vaststellen dat medewerkers met aangepaste veiligheidsbril lang moeten wachten op hun bril. Daarom

hebben we gevraagd dat er geen mogelijkheid is dat medewerkers bij aanwerving de aanvraag kan doorgeven zodat de levering sneller kan gebeuren.

### Jobstudenten Agfa

Op de ondernemingsraad hebben wij de vraag gesteld of jobstudenten komen dit jaar.

De directie antwoordt hierop dat het zal afhangen of er in de verlofperiode nog covid is of niet. Als er nog covid aanwezig is deze periode dan zullen er geen jobstudenten komen. We zullen het verder opvolgen en houden jullie op de hoogte.

### Onveilige situatie vervangen leirol gietzalen.

We werden op de hoogte gebracht dat in de gietzalen wanneer er een bepaalde leirol moest vervangen worden dat dit moest gebeuren onder een heel onveilige situatie.


We hebben hierover een akkoord dat dit niet meer door het zaalpersoneel zal gebeuren. Als deze rol nog moet vervangen worden dan zal dit gebeuren door Firma Transpico die hier op voorzien zijn om het op een veilige manier tot een goed einde te brengen.

### Demografiends 2022 - medische check-up

In de eerste vergadering van het demografiendfonds is er beslist dat de maatregel 'medische check-up' in bedrijfstijd ook in 2022 wordt hernomen in het demografieplan.

Eerstdaags zal de code 51 in het saldo gezet worden voor de medewerker (st)ers die in aanmerking komen.

### Index tabel



	A	B
Januari 2021	110,35	107,86
Februari 2021	110,39	107,93
Maart 2021	110,56	108,09
April 2021	110,93	108,35
Mei 2021	110,99	108,50
Juni 2021	111,31	108,73
Juli 2021	112,18	109,13
Augustus 2021	112,74	109,57
September 2021	112,29	109,89
Oktober 2021	113,94	110,53
November 2021	115,20	111,27
December 2021	115,60	111,97
Januari 2022	118,21	113,42

A = Gezondheidsindex

B = Gemiddelde

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde de 115,12 overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd



onze website  
[www.acvagfa.be](http://www.acvagfa.be)

# DE GALM

Informatief blad uitgegeven door

### REDACTIE DE GALM

Woordvoerder Peter Simons ACV Delegatie

### Verantwoordelijke uitgever

Secretaris Antwerpen Paul Schoeters  
Nationalestraat 111—2000 Antwerpen