

# IN DE OBLAD GALM

**April 2024**

**E**lke werknemer in de chemische sector zal eind maart thuis een attest ontvangen als je minstens 20 dagen een contract had in 2023. De premie bedraagt 145 euro. Bezorg het attest aan je afgevaardigde of op ons kantoor of in 1 van onze brievenbussen. Wij zorgen dan voor de uitbetaling eind april.

## Toestand Personeel

**29 februari 2024**

**BELGIË**

**AGFA-GEVAERT N.V.:**

**Uurpersoneel:**

M: 920 / 10

V: 20 / 1

**Maandpersoneel:**

M: 630 / -9

V: 194 / 2

**TOTAAL:**

1764

**VOLTIJDSE**

**EQUIVALENTEN:**

1614

**Materials**

**Manufacturing: 1379 / 2**

**Ondersteunde**

**Functie: 196 / 4**

**Digital Print &**

**Chemicals: 189 / -2**

## **Algemene commentaar**

### **Werkbelasting Confecties**

De belasting in de GTI confectie is normaal.

In G4 is de belasting ook normaal. We bouwen verder aan de voorraad voor PCB.

Gev 8 is normaal belast.

### **Werkbelasting OTOR en inpak & verzending**

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

### **Werkbelasting Gietzalen, QAS**

M36 is normaal belast.

M79/M182

M79 heeft tijdelijk een verhoogde productie-vraag, nav de 'Rode Zee problematiek'. Er wordt hiervoor meer productie gepland aan M79. Dit is mogelijk doordat de productietijd aan M182 lager is dan gepland, deels als gevolg van doorgevoerde rendementsverbeteringen.

De collega's van het Zirfon team zullen vanaf 1 april deel uitmaken van de M79-equipe, van waaruit de productie aan M182 zal worden gegarandeerd.

### **Werkbelasting CB/ Bereidingen**

#### **Werkbelasting BG1**

De afdelingen Inkt en Labo-Dispersies zijn normaal belast.

De afdelingen EBZ en AgX kennen een lage belasting. De overtallen van deze afdelingen worden ingezet om opleiding te geven Inktproductie en Zirfonproductie. In AgX lopen testen om RS3 om te schakelen naar DeltaV.

#### **Werkbelasting BG5**

B19 is normaal belast.

EB2 is normaal belast met de productie van gietzalen M36, M79 en M182.



## INDEX TABEL

Wanneer het  
4 maandelijks  
Gemiddelde 129,68  
Overschrijdt, worden de  
Lonen met 2%  
verhoogd



	A	B
Dec 2023	129,53	125,91
Jan 2024	130,19	126,56
Feb 2024	130,95	127,21
Mrt 2024	131,75	127,99

A = gezondheidsindex  
B = gemiddelde

## SUDOKU

		4				2		
		6	9					3
	3					1		
5			7					6
					5			
	6			2	8		3	4
3		5						
			8					7
2				6	4	5	8	

### Werkbelasting CB/ Heultje

De productie in Heultje is goed belast.  
De planning blijft hoog tot aan de zomer.

### Werkbelasting Onderlaag

Momenteel loopt de productie aan M54,  
tot begin juni.

De CP levert smelt ten behoeve van  
M54 ifv de lopende producties.

De FW en de Kapplaats produceren  
maximaal ter ondersteuning van de pro-  
ducties aan M54.

### Laadpalen

De directie heeft de melding gedaan dat  
ze vanaf half april een 20 tal laadpalen  
zal open stellen voor de werknemers  
van de nachtploeg. Dit zouden ze als  
proef willen starten op G5 achteraan .  
We hadden hier wel de opmerking en de  
vraag of ze dit beter zouden doen op de  
carpoolparking waar de meeste mede-  
werkers staan met de nacht. De directie  
bleef hier bij hun standpunt. Ze starten  
achteraan. We hebben dan ook de  
vraag gesteld hoe ze de 20 gaan aan-  
duiden. Er staan daar 99 palen. Dat gin-  
gen ze nog in de info verduidelijken. We  
volgen het zeker op. We hebben er ook  
op aangedrongen om het zo snel moge-  
lijk uit te breiden voor elke medewerker  
en ook op andere momenten.

### Aanwerving

In de ondernemingsraad hebben we  
gezegd dat we al een tijd moeten vast-  
stellen dat vacatures geblokkeerd staan  
omdat ze nog onder de loep moeten  
genomen worden. Dit wetende en met  
de komende uitstroom , is dit niet te ver-  
staan.

We vinden het ook onbegrijpelijk dat er  
bij de stielmannen waar al een moeilijke  
instroom is , mensen geselecteerd wa-  
ren die wandelen worden gestuurd met  
het antwoord dat er een wervingsstop is  
bij Agfa Gevaert.

Wanneer we dit op syndicaal overleg  
van onderhoud en diensten vragen krij-  
gen we het antwoord dat alles "on hold"  
"gezet is omdat ze 25% boven het bud-  
get zitten. De voorzitter antwoord hierop  
dat er geen wervingsstop is maar dat er  
aan de managers de vraag is gesteld  
om het kritisch te bekijken. De voorzitter  
wist niet goed over welke vacatures er  
"on hold" werden gezet. Maar ging dat  
nakijken. We zullen het zeker opvolgen  
want we vinden het niet kunnen dat ze  
geselecteerde medewerkers doorsturen  
op een moment dat de afdelingen  
schreeuwen om medewerkers.

### Werking HR

Op de ondernemingsraad hebben we  
onze ongerustheid geuit over de wer-  
king van HR . Doordat verschillende  
mensen de afdeling verlaten en de  
werkdruk op de hardwerkende mede-  
werkers komt , komt dit ten kosten van  
de dienstverlening. We hebben hier een  
aantal voorbeelden van gegeven: be-  
reikbaarheid, dossiers die lang aansle-  
pen, wie is met welk dossier bezig,  
jeugdvakantie, geen aanwezigheid op  
syndicaal overleg of kortstondig door-  
drukke agenda enz..

De directie antwoord hierop dat ze het  
weten en dat ze er aan werken ,maar  
dat er altijd onvoorziene omstandighe-  
den zijn. We hebben dan toch nog eens  
mee gegeven dat de dienst onderbe-  
mand is.

### Demografieplan 2024

In de ondernemingsraad werd het de-  
mografiefonds 2024 goedgekeurd. In-  
houdelijk is het een overname van het  
demografieplan 2023. Alle Agfa- Ge-  
vaert medewerkers zullen een toeken-  
ning van een sport en cultuurcheques  
krijgen ter waarde van 50 euro op 1 juli.  
De codes voor c51 en code64 zullen in  
het systeem komen

REDACTIE DE GALM

ACV DELEGATIE

Simons Peter

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

SECRETARIS ANTWERPEN

Willekens Marian

Adres: nationalestraat 111  
2000 Antwerpen

Onze website: [www.ACvagfa.be](http://www.ACvagfa.be)