

Inhoud

AUGUSTUS 2021

NUMMER 21.08

Tijdens het paritair comité van 15/06/2021 werden de CAO's tijdskrediet arbeiders en bedienden verlengd. Deze liepen af op 30/06/21 maar zijn nu verlengd. De CAO's zijn getekend en verschenen bij de NAR. Dus bij wet geregeld voor SWT systemen en landingsbanen op 55 jaar. Nu moeten de sectoren dit nog onderschrijven in een definitief akkoord of een tijdelijk akkoord tot er een sectorale overeenkomst wordt bereikt.

Op 13/07/2021, was het Paritair Comité voor de scheikunde (arbeiders en bedienden) waarbij de data werd vastgelegd voor de onderhandelingen in de sector.

Toelichting van de eisenbundel op 21/09/2021 (10 uur)
Onderhandelingsdagen:
29/09/2021 en 11/10/2021

Toestand personeel 31/06/2021

België Agfa-Gevaert N.V.:

Uurpersoneel		Maandpersoneel	
M	V	M	V
951 (-4)	11(-)	750 (-4)	223 (-1)

Totaal: 1935

Voltijdse Equivalenten: 1767,70

Materials Manufacturing	1399	(-1)
Ondersteunde functies	326	(-3)
Digital Print & Chemicals	209	(-5)
Offset Solutions	1	(-)

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

In GTI, Gev. 4 en Gev. 8 is de belasting normaal.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en inpak en verzending is er ook een normale belasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

Beide gietzalen zijn op dit moment normaal belast, weliswaar met inachtnaam van de verlofregeling.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De inktafdeling is de volgende maanden volbelast.

De afdelingen EBZ, AgX en Labo-Dispersies kennen een normale belasting in september.

Werkbelasting BG5

BG5 kent een normale belasting. Een opleidingsprogramma is gestart in EB2 gezien de vele nieuwe medewerkers.

Werkbelasting CB/Heultje

De afdeling Poederfosforen is de volgende maanden normaal belast. De afdeling Facpro als geheel is in de komende maanden normaal belast waarbij fase2 zwaarder belast is dan fase1. Hiervoor zal er TIV worden georganiseerd om de capaciteit en belasting op elkaar af te stemmen.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

Na de stop van M53 op 18 augustus, is M54 ondertussen opgestart. Ten gevolge van technische problemen in het primaire oliecircuït is de CP later opgestart. Er wordt momenteel minder gewassen in de FW5 door aanhoudende beveiligingsproblemen van Butoxyethanol.

Organisatie CP/filmwasserij

Wij als Acv zijn van de eerste vergadering van mening dat we niet akkoord kunnen gaan met de bezetting van 1 man voor de filmwasserij. Wij blijven streven naar de huidige bezetting i.v.m. de veiligheid naar de mensen toe.

Er zijn ondertussen al een aantal vergaderingen geweest over de organisatie van de CP en filmwasserij waarbij er ook een akkoord gesloten is voor een categorieverhoging van de operatoren. Men mag echter niet de illusie opwekken dat men met deze categorieverhoging mede voor de medewerkers van de cp en filmwasserij de problemen volledig van de baan zijn. Deze pijnpunten moeten in de toekomst verder verholpen worden waarbij veiligheid belangrijk is en blijft. De leiding gaat eerstdaags gesprekken voeren met de werknemers en hun verzuchtingen aanhoren.

Covid-19 (coronavirus) Huidige maatregelen rond corona

Het dragen van een mondkapje en het respecteren van de veilige afstand van anderhalve meter blijven belangrijke instrumenten om de verspreiding van het virus tegen te gaan. Op de Agfa- vestigingen houdt dit vanaf 1 september concreet in:

Afstand houden: >1,5 m is de basis, zowel binnen als buiten gebouwen.

Buiten de gebouwen wordt een mondkapje aanbevolen, maar niet langer verplicht.

Een mondkapje op zak hebben is altijd noodzakelijk : je zet het op bij het betreden van een gebouwen wanneer een afstand van > 1,5 m houden moeilijk of onmogelijk wordt.

Binnen gebouwen- publieke ruimte- blijft een mondkapje verplicht, behalve op statistische plaatsen (weinig of geen beweging) waar je voldoende afstand kan houden of waar het zeer duidelijk is dat je geen

andere personen kan treffen, zoals kantoor, vergaderzaal, refter, afzonderlijk opgestelde medewerker,...

Voor specifieke situaties waarbij je wil afwijken van de algemene regel kan een afdeling in productie een voorstel voor versoepeling voorleggen voor advies aan de arbeidsarts en de preventieadviseur.

L Gevaertparking

Op de parking L. Gevaertstraat worden vanaf 20.09.2021 werken uitgevoerd. Er zal een afgesloten gedeelte voorzien worden voor de werknemers die nu binnen de vestiging parkeren. We hebben dan gereageerd dat er rekening moet gehouden worden met de ploegenmedewerkers. Ze hebben hier op geantwoord dat de medewerkers van de late ploeg hier ook gebruik van kunnen maken.

We hebben dan ook gevraagd om de communicatie in info plus nu reeds te doen zodat medewerkers die nog in vakantie vertrekken , tijdig geïnformeerd zijn.

Griepvaccinatie

Er werd gemeld in het comité dat de griepvaccinatie dit jaar op de normale manier zal doorgaan, d.w.z. niet gefaseerd. Er zal wel opnieuw met tijdslots gewerkt worden. De griepvaccinatie zal doorgaan van 18.10.2021 tot einde november 2021

Sport en cultuurcheques

Hou er rekening mee dat jullie elektronische sport en cultuurcheques op 2 oktober 2021 vervallen. Op de site van Edenred kan je kijken waar je deze kan gebruiken. Omdat we veel klachten kregen dat ze niet op veel plaatsen kunnen gebruikt worden hebben we geprobeerd om bij de bespreking van het volgende demografieplan deze anders in te vullen. Maar daar was geen draagkracht voor. Hoe het demografieplan er concreet gaat uitzien moet nog besproken worden.

Voorstel fabriekskalender

Bij de voorstelling van de fabriekskalender heeft de directie een voorstel gedaan i.v.m. ADV brugdag op 27/05/2022, 22/07/2022, 3/10/2022, 28/12/2022, en 29/12/2022. De collectieve stilstand stellen ze voor van 23/12/2022 met de nachtploeg tot en met 2/01/2023 nachtploeg . We hebben gevraagd de collectieve pas te laten starten op 24/12/2022 om 6h en te eindigen op 02/01/2023 om 6h. De volgende OR komen ze hier op terug .

CAO Bevraging

Eerstdaags zal u een bevraging krijgen i.v.m de cao 2021-2022. We vragen u om deze enquête in te vullen en eventueel andere ideeën. Want u mening telt!! Bezorg deze brief aan 2607 of geef hem aan een plaatselijke delegatie. Dan is het de bedoeling dat we een gezamenlijk eisenprogramma opstellen met onze collega's. Als we daarmee klaar zijn kunnen we deze overhandigen aan de directie.

Index tabel



	A	B
Augustus 2020	110,20	107,92
September 2020	109,78	107,85
Oktober 2020	110,11	107,86
November 2020	109,91	107,80
December 2020	109,88	107,72
Januari 2021	110,35	107,86
Februari 2021	110,39	107,93
Maart 2021	110,56	108,09
April 2021	110,93	108,35
Mei 2021	110,99	108,50
Juni 2021	111,31	108,73
Juli 2021	112,18	109,13
Augustus 2021	112,74	109,57

A = Gezondheidsindex

B = Gemiddelde

Wanneer het 4 maandelijkse gemiddelde de **111,53** overschrijdt, worden de lonen met 2% verhoogd.



onze website
www.acvagfa.be

DE GALM

Informatief blad uitgegeven door

REDACTIE DE GALM

Woordvoerder Peter Simons ACV Delegatie

Verantwoordelijke uitgever

Secretaris Antwerpen Paul Schoeters
Nationalestraat 111—2000 Antwerpen