

Ontwerp Nationaal Akkoord 2015-2016 voor de scheikundige nijverheid

Preambule bij de Nationale Akkoorden 2015-2016

Overwegende dat sociale gesprekspartners de intentie hebben om met deze CAO op het vlak van de loonkostenevolutie, de permanente vorming, de demografische uitdagingen en de tewerkstelling de toekomst van de sector en zijn werknemers op lange termijn te ondersteunen,

Overwegende de Wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016 (BS 30.04.2015)

werd het volgende overeengekomen:

Duur

2 jaar, van 1.1.2015 tot 31.12.2016

behalve:

- CAO 17 SWT vanaf 60 jaar mits 40 jaar loopbaan van 1.1.2015 tot 31.12.2017,
- SWT vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan, van 1.1.2015 tot 31.12.2015,

Koopkracht

- Sectorale minimumuurlonen arbeiders: +€ 0,06 bruto op 1.1.2016
- Sectorale minimum ploegenpremies arbeiders: + 0,5 % op 1.1.2016
- Sectorale minimummaandwedden baremieke bedienden: + € 10,40 bruto op 1.1.2016
- Niet geconventioneerde ondernemingen: +0,5% voor de reële uurlonen voor arbeiders en de reële maandwedden voor baremieke bedienden per 1.1.2016 volgens de bestaande formule en modaliteiten
- sectorale 2^{de} pijler: +0,15 % vanaf 1.1.2016, beheerscomité zal de technische modaliteiten bepalen, gelijkwaardigheidsevaluatie van de ondernemingsstelsels enkel op "eindleeftijd",
- Demografie-fonds: oprichting en financiering o.b.v. een bijdrage van 0,15% van de brutolonen vanaf 1.1.2016, uitwerking opzet en doelstellingen tegen eind oktober 2015, met als thema's humanisering van de arbeid, cao nr. 104, werkbaar werk, ... (deze lijst is niet limitatief),

SWT

1. CAO 17 SWT vanaf 60 jaar mits 40 jaar loopbaan van 1.1.2015 tot 31.12.2017,
2. SWT vanaf 58 jaar mits 35 jaar loopbaan, medische problemen voor de duur van de CAO,
3. SWT vanaf 58 jaar mits 35 jaar loopbaan, mits zwaar beroep voor de duur van de CAO,
4. SWT vanaf 58 jaar mits 33 jaar loopbaan, mits zwaar beroep voor de duur van de CAO,
5. SWT vanaf 58 jaar mits 40 jaar loopbaan voor de duur van de CAO,
6. SWT vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan, van 1.1.2015 tot 31.12.2015,

volgens de bestaande voorwaarden en modaliteiten

- verklaring in de Nationale Akkoorden: "De sociale partners verbinden zich er toe om binnen het Paritair Comité een advies op te maken ter gelegenheid van de komende discussies over het verlengen van de loopbaan en het vaststellen van de lijst zware beroepen, met bijzondere aandacht voor de situatie van de ploegwerkers."

Tijdskrediet en landingsbanen

- voorzien van de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering in het kader van het tijdskrediet met motief van maximaal 36 maanden,
- in het kader van CAO nr. 103, wordt in afwijking van artikel 8, § 1, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week en die voorafgaand aan deze vermindering een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen
- in het kader van het KB van 12 december 2001 m.b.t. de onderbrekingsuitkeringen en CAO nr. 118 wordt de leeftijdsgrens voor een landingsbaan lange loopbaan of zwaar beroep op 55 jaar gebracht voor 2015 en 2016,
- in het kader van het KB van 12 december 2001 m.b.t. de onderbrekingsuitkeringen en CAO nr. 118 wordt de leeftijdsgrens voor een landingsbaan bij ondernemingen in herstructureringen of in moeilijkheden op 55 jaar gebracht voor 2015 en 2016,
- Vlaamse aanmoedigingspremies
- Tijdskrediet en landingsbanen voor alle werknemers

Bestaanszekerheid

- Verhoging van de aanvullende werkloosheidsuitkering bij gedeeltelijke werkloosheid van € 9,5 naar € 10 vanaf 1.1.2016.
- Uitbreiding aanvullende werkloosheidsuitkering bij gedeeltelijke werkloosheid naar de baremieke bedienden, met inbegrip van de gelijkstelling voor de berekening van de eindejaarspremie van de dagen van gedeeltelijke werkloosheid tot zestig dagen

Werkzekerheid

- In de bestaande sectorale clausule de woorden "informereren" vervangen door "informereren en consulteren"
- Zelfde clausule voor de baremieke bedienden

Syndicale vorming

- Verhoging van de recurrente toelage betreffende syndicale vorming aan de vakbondsorganisaties voor arbeiders van € 50.000 en voor bedienden van € 7.500 vanaf 2015,
- Een éénmalige extra toelage van € 50.000 arbeiders en van € 7.500 aan de vakbondsorganisaties van de bedienden in het jaar 2016 (in het kader van de sociale verkiezingen)

Deze verhogingen zijn enkel mogelijk indien de middelen die voorhanden zijn binnen het sociaal fonds volstaan om aan deze extra verplichtingen te voldoen

Sociaal voordeel voor baremieke bedienden

- verhoging van de dotatie van € 2.750.000 naar € 3.000.000 vanaf 2015

Fonds voor vorming

- de bijdrage van 0,20 % (0,15 % + 0,05 %) wordt verlengd voor de periode 2015-2016,
- internationale projecten bespreken in beheerscomité
- sectoraal outplacement aanbod formuleren

Gender

- Het vaderschapsverlof en het onthaal in het kader van adoptie wordt voortaan ook gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

Sectorale werkgroep

- Werkzaamheden sectorale werkgroep loopbaanbeleid verder zetten
- Werkgroep arbeiders-bedienden volgens de A-B-C inventaris

Overleg en sociale vrede

- Evaluatie van de CAO gesloten op 20 februari 2013 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen voor arbeiders in de ondernemingen die minimaal 25 en maximaal 29 werklieden tewerkstellen,
- Evaluatie van de CAO gesloten op 19 februari 2013 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen voor baremieke bedienden in de ondernemingen die minimaal 25 en maximaal 29 baremieke bedienden tewerkstellen,
-
- Behoud van de verworven rechten en sociale vrede

Projet d'Accord National 2015-2016 pour l'industrie chimique

Préambule aux Accords Nationaux 2015-2016

Considérant que les partenaires sociaux marquent leur intention par cette CCT de soutenir l'avenir du secteur et de ses travailleurs à long terme en matière d'évolution du coût salarial, de formation permanente, des défis démographiques et de l'emploi,

Considérant la loi du 28 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016 (MB 30.04.2015)

il est convenu ce qui suit :

Durée

2 ans, du 1.01.2015 jusqu'au 31.12.2016

sauf :

- CCT 17 RCC à partir de 60 ans moyennant 40 ans de carrière du 1.1.2015 au 31.12.2017
- RCC à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière du 1.1.2015 au 31.12.2015

Pouvoir d'achat

- Salaires horaires minima sectoriels ouvriers: + € 0,06 brut au 1.1.2016
- Primes d'équipes minimales sectorielles ouvriers: + 0,5 % au 1.1.2016
- Appointements mensuels minima sectoriels employés barémisés : + € 10,40 brut au 1.1.2016
- Entreprises non conventionnées: + 0,5 % pour les salaires horaires réels pour ouvriers appointements mensuels réels pour employés barémisés au 1.1.2016, selon la formule et les modalités existantes
- 2^{ième} pilier sectoriel : + 0,15 % à partir du 1.1.2016, le comité de gestion définira les modalités techniques, évaluation d'équivalence des régimes d'entreprises uniquement à « l'âge final »,
- Fonds démographie : création et financement sur base d'une cotisation de 0,15 % des salaires bruts à partir du 1.1.2016, élaboration des objectifs pour fin octobre 2015, avec comme thèmes humanisation du travail, cct n° 104, travail faisable, ... (cette liste n'est pas limitative),

RCC

- CCT 17 RCC à partir de 60 ans moyennant 40 ans de carrière du 1.1.2015 au 31.12.2017
- RCC à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière, problèmes médicaux pour la durée de la CCT
- RCC à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière et métier lourd pour la durée de la CCT
- RCC à partir de 58 ans moyennant 33 ans de carrière et métier lourd pour la durée de la CCT
- RCC à partir de 58 ans moyennant 40 ans de carrière pour la durée de la CCT
- RCC à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière du 1.1.2015 au 31.12.2015

selon les conditions et modalités existantes

- déclaration dans les Accords Nationaux : « Les partenaires sociaux s'engagent à formuler un avis au sein de la Commission Paritaire à l'occasion des prochaines discussions relatives à la prolongation de la carrière et de l'établissement de la liste des métiers lourds, avec une attention particulière pour les travailleurs en équipes. »

Crédit temps et emplois de fin de carrière

- prévoir les possibilités de prendre un crédit-temps à temps plein ou une diminution de carrière à mi-temps dans le cadre du crédit-temps avec motif de maximum 36 mois
- dans le cadre de la CCT n°103, par dérogation à l'article 8, § 1, l'âge est abaissé à 50 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine et qui antérieurement ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans
- dans le cadre de l'AR du 12.12.2001 relatif aux allocations d'interruption et de la CCT n° 118, la limite d'âge pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou un métier lourd, est portée à 55 ans pour 2015 et 2016
- dans le cadre de l'AR du 12.12.2001 relatif aux allocations d'interruption et de la CCT n° 118, la limite d'âge pour un emploi de fin de carrière est portée à 55 ans pour 2015 et 2016 pour les entreprises en restructuration ou en difficultés
- Primes d'encouragement flamandes
- Crédit temps et emplois de fin de carrière pour tous les travailleurs

Sécurité d'existence

- Augmentation de l'allocation complémentaire au chômage en cas de chômage partiel de € 9.50 à € 10 à partir du 1.1.2016
- Extension de l'allocation complémentaire au chômage en cas de chômage partiel aux employés barémisés, incluant l'assimilation pour le calcul de la prime de fin d'année des jours de chômage partiel jusqu'à 60 jours

Sécurité d'emploi

- Dans la clause existante remplacement du mot « informer » par les mots « informer et consulter »
- Clause identique pour les employés barémisés

Formation syndicale

- Augmentation de la dotation récurrente relative à la formation syndicale de 50.000 euros aux organisations syndicales pour ouvriers et de 7.500 euros aux organisations syndicales pour employés à partir de 2015.
- Une dotation supplémentaire non récurrente 50.000 euros aux organisations syndicales pour ouvriers et de 7.500 euros aux organisations syndicales pour employés pour l'année 2016 (dans le cadre des élections sociales)

Ces augmentations sont possibles uniquement si les moyens actuellement présents au sein du Fonds permettent de satisfaire à ces obligations supplémentaires.

Avantage social pour employés barémisés

- augmentation de la dotation de € 2.750.000 à € 3.000.000 à partir de 2015

Fonds de Formation

- La cotisation de 0,20 % (0,15 % + 0,05 %) est prolongée pour la période 2015-2016;
- discuter les projets internationaux au sein du comité de gestion
- formuler une offre d'outplacement sectoriel

Egalité des sexes

- Le congé de paternité et l'accueil dans le cadre de l'adoption seront dorénavant également assimilés pour le calcul de la prime de fin d'année

Groupes de travail sectoriels

- Continuer les activités du groupe de travail sectoriel gestion de la carrière
- Groupe de travail ouvriers-employés sur base de l'inventaire A-B-C

Concertation et paix sociale

- Evaluation de la cct conclue le 20 février 2013 relative au statut des délégations syndicales pour ouvriers dans les entreprises occupant au minimum 25 et au maximum 29 ouvriers
- Evaluation de la cct conclue le 19 février 2013 relative au statut des délégations syndicales pour employés barémisés dans les entreprises occupant au minimum 25 et au maximum 29 employés barémisés
-
- Maintien des acquis et paix sociale