

De ACV Alternatieven



uw job, ons werk

acv-online.be



De ACV Alternatieven

Meer koopkracht. Veel beter voor de economie dan de indexsprong en loonbevroezing.

- De index is het enige mechanisme dat ervoor zorgt dat lonen, pensioenen en uitkeringen de gestegen prijzen blijven volgen. Dit is het minimum om de koopkracht enigszins te beschermen.
- Heel wat sectoren en bedrijven boeren goed. Het ACV wil dat de werknemers die een grote bijdrage leveren aan deze successen daar ook kunnen van genieten. Dat kan via vrije tweejaarlijkse loononderhandelingen op interprofessioneel niveau en in sectoren en bedrijven. Vakbonden kunnen er dan via verantwoordelijke onderhandelingen voor zorgen dat ook de werknemers hun deel van de koek krijgen.

Meer mensen met een goede job. Veel beter dan cadeaus aan werkgevers.

- Bijdragenverminderingen voor werkgevers moeten heel gericht zijn, dat levert veel meer jobs op dan een bijdragevermindering zonder voorwaarden uitdelen aan alle bedrijven. Deze inspanningen moeten gericht zijn op bedrijven die het echt nodig hebben (bv. industriële bedrijven die in een zeer concurrentiële context moeten werken). Of op diensten met een maatschappelijke meerwaarde.
- Niet iedere job is een stap vooruit. Flexi-jobs, steeds meer uren werken, steeds hogere werkdruk, dat is geen vooruitgang. Daarom trok het ACV jaren geleden al de kaart van echt werkbaar werk: een betere combinatie arbeid en gezin, flexibiliteit op werknemersmaat door glijdende werktijden, het voorkomen van burn-outs, ...

Goede pensioenen. Dat is wat anders dan werken tot 67.

- Het ACV wil dat de pensioenleeftijd terug gaat naar 65. Sommigen zeggen dat we allemaal langer leven en dat we daarom ook allemaal langer moeten werken. Dat klopt niet. Kortgeschoolden hebben een veel lagere levensverwachting in goede gezondheid en werken zeer vaak in zware jobs. Daarom wil het ACV dat voor het bepalen van de uittredingsleeftijd en de vereiste loopbaanduur rekening wordt gehouden met de zwaarte van het werk.
- Als we willen vermijden dat mensen voortijdig afhaken, moet er voor echt werkbaar werk gezorgd worden. Nu worden werknemer te vaak uitgeknepen als citroenen. Het ACV heeft daarom een heel pak voorstellen rond werkbaar werk. Voorstellen voor ieder moment van een carrière, dus niet alleen op het einde van een loopbaan.
- Wie op pensioen gaat, moet een goed pensioen krijgen. Het optrekken van de pensioenen van werknemers in de privé-sector moet het doel zijn. Niet het verlagen van ambtenarenpensioen. Pensioenen verbeteren moet op verschillende manieren, er is niet één magische formule: meer mensen aan het werk door meer jobs zodat de bijdragen voor het

pensioen verhogen; mensen mogelijk maken om aan het werk te blijven door echt werkbaar werk; een grotere bijdrage vragen aan vermogens om de overheid en sociale zekerheid meer financiële ademruimte te geven.

Eerlijke belastingen. Want iedere euro belastinggeld die verdwijnt naar Panama, moeten wij ophoesten.

- Iedere euro moet, uiteraard naar draagkracht, hetzelfde belast worden. Ongeacht of die euro uit speculatie op de beurs of uit arbeid wordt verdiend. Alle inkomens moeten dus geglobaliseerd worden én eerlijk belast worden.
- Het ACV wil een faire bijdrage van inkomsten uit kapitaal. Inkomsten uit huur moeten correct belast worden (nu is dat een forfait).
- Achterpoorten moet dicht. Managementvennootschappen, PanamaLeaks, SwissLeaks,... het lijstje van fiscale ontsnappingsroutes voor vermogenden en bedrijven is heel lang. De regering moet dit echt aanpakken.

Goede openbare diensten. Daar wordt wel iedereen beter van.

- Uiteraard moet steeds naar efficiëntiewinsten gezocht worden, maar de regeringen moeten in de eerste plaats blijven investeren in goede openbare diensten. Zodat iedereen gelijke kansen krijgt in de samenleving en iedereen kan rekenen op de beste dienstverlening. Dat is goed voor burgers en ondernemingen.
- Als iedereen eerlijk zijn belastingen betaalt zijn er meer middelen beschikbaar om deze opdrachten waar te maken. Door overheidsdienstverlening af te bouwen groeit de ongelijkheid alleen maar.

Sociale zekerheid. Investeren in mensen is beter dan erop te besparen.

- Het ACV gaat voor een sterke en betrouwbare sociale zekerheid. Dat betekent dat mensen met een pensioen of uitkering menswaardig, zonder risico op armoede, kunnen leven. Een deel van die sociale zekerheid moet gefinancierd worden door bijdragen op arbeid. Daarom is het zeer belangrijk dat meer mensen aan het werk zijn en bijdragen aan de sociale zekerheid. Dat betekent meer inkomsten én tegelijk minder uitgaven voor de sociale zekerheid.
- Niet-arbeidsgebonden elementen van de sociale zekerheid (zoals ziekte en kinderbijslag bijvoorbeeld) moeten gefinancierd worden door algemene middelen. Op die manier kan de belastingdruk op arbeid verlagen. En is er dus meer ruimte voor jobcreatie.
- De sociale zekerheid moet zekerheid van inkomen bieden. Langdurig zieken financieel bestraffen als ze niet snel genoeg aan het werk zijn is mensonwaardig.



Meer op
www.acv-online.be

uw job, ons werk

acv-online.be

