

	 <p>Trierstraat 31-33 1040 Brussel</p>
<p>Sudermanstraat 5 2000 Antwerpen</p>	

## Programmatie Chemie 2017-2018

*Woensdag 26 april zijn de onderhandelingen in de sector scheikunde, op initiatief van de voorzitter van het paritair comité opnieuw opgestart. Na een marathonzitting van 19u en zeer moeilijke en harde besprekingen, was er donderdagochtend om 05u30 toch witte rook en zijn we tot een ontwerpakkoord gekomen in de sector chemie.*

Hieronder alvast een korte samenvatting:

### Omkaderingstekst

Een tekst die verwijst naar cao nr. 119 maar die toch nog de mogelijkheid biedt tot vrije onderhandelingen in de ondernemingen door nadruk te leggen op de competitiviteit, groei en werkgelegenheid.

### Werkzekerheidsclausule

Verlenging clausule.

### Koopkracht

- Minimumlonen vanaf 1/05/2017:  
voor arbeiders + €0,12  
voor bedienden +1,1%
- Minimum ploegenpremies arbeiders vanaf 1/05/2017 +1,1%
- Voor niet geconventioneerde ondernemingen een loonsverhoging van 1,1% vanaf 1/01/2018 en een verhoging van forfaitaire ploegenpremies met 1,1%.
- Baremieke verhogingen mogen niet in mindering worden gebracht van deze 1,1%
- Verhoging plafond eindejaarspremie handelsvertegenwoordigers met 1,1%

### Bestaanszekerheid

Verlenging van de bestaande clausule en verhoging dagvergoeding tijdelijke of economische werkloosheid van €10 naar €10,5 vanaf 1/05/2017.

### SWT

Alle stelsels worden verlengd tot 30/06/2019 in zoverre en indien wettelijk mogelijk.

### Tijkrediet

Alle stelsels worden verlengd tot 30/06/2019 in zoverre en indien wettelijk mogelijk.

### Kaderleden

Uitbreiding toepassingsgebied naar kaderleden voor alle stelsels SWT.

In ondernemingen waar kaderleden in de OR een effectief of plaatsvervangend mandaat hebben, wordt hun bevoegdheid uitgebreid. Zij kunnen op uitdrukkelijke vraag individuele begeleiding verlenen aan kaderleden.

## Eindejaarspremie

Volledige gelijkstelling zwangerschapsverlof en een aanbeveling voor kaderleden die op ondernemingsniveau een eindejaarspremie hebben.

## Uitzendarbeid

- Aanbeveling om dagcontracten, waar organisatorisch mogelijk, te beperken.
- Opbouw voor alle elementen van de anciënniteit: per blok van 20 dagen bij dezelfde gebruiker 1 maand anciënniteit met een maximum van 12 maanden.

## Opzegvergoeding

Verbrekingsvergoeding wordt berekend op basis van het arbeidsregime van vóór de vermindering bij thematisch verloven én tijdskrediet met motief. Voor landingsbanen zal de verbrekingsvergoeding berekend worden pro rata loopbaan.

## Vorming

Een gemiddelde van 3 dagen per jaar per voltijds equivalent.

## Syndicale premie

Budget bedienden wordt opgetrokken van € 3 miljoen naar €3,5 miljoen.  
Voor arbeiders wordt de premie verhoogd naar € 145 van zodra dit fiscaal mogelijk is.

## Vormingsdotatie

Voor arbeiders van € 1.050.000 naar € 1.100.000 vanaf 1/1/2017.  
Voor bedienden van € 165.000 naar € 200.000 vanaf 1/1/2017.

## Woon werk

Het gemiddelde van 60% wordt opgetrokken naar een gemiddelde van 70%.

**HET ABVV SCHORST HUN STAKINGSAANZEG ALVAST OP TOT DE CONSULTATIE VAN HUN ACHTERBAN.**

**WIJ VOORZIEN EEN VAKGROEPCONGRES/NATIONALE BELANGENGROEP, VERMOEDELIJK OP 10 MEI.**

Wij zullen de volgende dagen jullie verder informeren maar gaan nu eerst een paar uurtjes slapen.

Namens het ACV onderhandelingsteam

Sebbe, Rico, Dimitra, Johan, Geertje en Koen